

Anna Tenje  
Socialdepartementet

Johan Pehrson  
Arbetsmarknadsdepartement

## Hemställan avseende möjlighet att göra uppehåll i tjänstepensionsuttaget

De demografiska förändringarna som innebär att andelen äldre blir allt fler gör kompetensförsörjningen till en av de största utmaningarna för kommuner och regioner. Det råder brist på medarbetare med rätt kompetens vilket för med sig att det är svårt att bemanna livsviktiga verksamheter. Det är därför avgörande att vidta åtgärder som kan bidra till att förlänga arbetslivet.

Att förlänga arbetslivet bland anställda i kommuner och regioner skulle, utöver en förbättrad ekonomi för individen, bidra till att säkra bemanning i välfärdssektorn. Vi ser att intresset ökar för att fortsätta arbeta längre upp i åldrarna. Antalet personer som arbetar efter 65 år eller kommer tillbaka efter pensionering ökar. Sedan 2010 har antalet anställda som är 65 år och äldre i kommuner och regioner mer än fördubblats.

För att ytterligare motivera ett längre arbetsliv har parterna bland annat avtalat om att intjänande av tjänstepension fortsätter så länge man är anställd, oavsett ålder. Vi är övertygade om att det finns mer att göra för att ytterligare stärka incitamenten för att fler som har börjat ta ut pension för kortare eller längre tid återvänder till arbetslivet.

Pensionärer som återgår till arbete under pensioneringen kan i dag göra uppehåll i pågående utbetalning av den allmänna pensionen. Däremot är det inte möjligt att göra uppehåll i utbetalningen av tjänstepensionen. En konsekvens av det är att till lönen läggs den utgående tjänstepensionen, vilket gör att skattenivån ökar, och en större del av inkomsten går bort i skatt. För att inte detta ska stå i vägen för fler att återgå till arbete måste inkomstskattelagen 58 kap 11 § ändras så att det ska bli möjligt att göra uppehåll i uttaget av tjänstepension.

Detta är ingen ny fråga, den har påtalats och utretts tidigare. Det är nu hög tid att göra denna förändring som skulle gynna kompetensförsörjningen till kommun- och regionsektorn.

SKR, Sobona och de centrala fackliga organisationerna inom kommun- och regionsektorn hemställer mot bakgrund av detta att regeringen snarast gör förändringar så att lagstiftningen ska medge möjlighet att göra uppehåll i tjänstepensionen, såsom i den allmänna pensionen.

Peter Danielsson, ordförande Sveriges Kommuner och Regioner

Joakim Larsson, ordförande Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation

Malin Ragnegård, ordförande Svenska Kommunalarbetareförbundet

Sofia Rydgren Stale, ordförande Sveriges Läkarförbund

Veronica Magnusson, ordförande Vision

Sineva Ribeiro, ordförande Vårdförbundet

Heike Erkers, ordförande Akademikerförbundet SSR

Johanna Jaara Åstrand, ordförande Sveriges Lärare

Kristina Hultman, ordförande i representantskapet för AkademikerAlliansen