

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 22:36  
Diariernr: SKR2022/00208  
Handläggare: Pia Murphy  
Ämnesord: Lärarnas Samverkansråd, Sveriges Lärare, Sveriges Skolledare  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd, samt Sveriges Skolledarförbund  
Datum: 2022-10-05  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Information ang bildandet av Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare  
Ersätter: -  
Bilaga: Frågor och svar

### Sammanfattning

Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Sveriges Skolledarförbund bildar en ny facklig organisering för alla lärare och skolledare. Den 1 januari 2023 bildas Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare. Denna information är en partsgemensam rådgivning samt frågor och svar med anledning av några praktiska konsekvenser som den nya organiseringen får, bl.a. vad gäller hanteringen av löneöversynen 2023 och lokala kollektivavtal.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 22:36

Avdelningen för arbetsgivarpolitik:  
Pia Murphy

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona - Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### **Partsgemensam information från SKR/Sobona, Lärarnas Samverkansråd och Sveriges Skolledarförbund med anledning av bildandet av Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare**

Läraryrket, Lärarnas Riksförbund och Sveriges Skolledarförbund har tagit beslut om att bilda en ny facklig organisering för alla lärare och skolledare. Den 1 januari 2023 bildas Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare.

De två nya förbunden kommer också att skapa en gemensam förening som kallas Facken inom utbildning som bl.a. ska tillhandahålla tidningsverksamhet, internationell samverkan, it- och medlemssystem, försäkringserbjudanden m.m.

Denna information är en partsgemensam rådgivning med anledning av några praktiska konsekvenser som den nya organiseringen får, bl.a. vad gäller hanteringen av löneöversynen 2023 och lokala kollektivavtal.

Som tillägg till denna information kommer bilagda frågor och svar att tillgängliggöras och uppdateras löpande på parternas respektive hemsidor.

#### **Ändrade partsförhållanden**

På central nivå sluter Läraryrket och Lärarnas Riksförbund idag centrala kollektivavtal med SKR/Sobona gemensamt som Lärarnas Samverkansråd, medan Sveriges Skolledarförbund tecknar avtal genom Akademikeralliansen. På lokal nivå sluter arbetsgivaren däremot kollektivavtal med Läraryrket Lärarnas Riksförbund respektive Sveriges Skolledarförbund var och en för sig. Bildandet av Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare innebär att dessa partsförhållanden förändras.

Centrala parter har samrått om de åtgärder som nu behöver vidtas med anledning av detta. Nedanstående rekommendation avser hanteringen av partsförhållandet för Sveriges Lärare respektive Sveriges Skolledare.

## Gällande HÖK, LOK och övriga lokala kollektivavtal

Sveriges Lärare ersätter Samverkansrådet som nationell part och bärare av Huvudöverenskommelsen (HÖK) per den 1 januari 2023, givet att Sveriges Lärare då är etablerat. HÖK 21 fortsätter således att gälla utan vidare åtgärd. Alla partsroller överförs från Samverkansrådet till Sveriges Lärare.

Sveriges Skolledare ersätter på motsvarande sätt Sveriges Skolledarförbund och kommer ingå i Akademikeralliansen per den 1 januari 2023, givet att Sveriges Skolledare då är etablerat.

HÖK T fortsätter således att gälla utan vidare åtgärd. Då Sveriges Skolledare bildas av skolledarmedlemmar från alla tre förbunden bör dock noteras att respektive medlem fortsatt är bunden av det tidigare kollektivavtalet. Centrala parter är dock överens om att rekommendera lokala parter en så praktisk hantering som möjligt, dvs att Sveriges Skolledare företräder alla sina medlemmar, oaktat vilket avtal medlemmen omfattas av.

Lokala parter binds formellt till det centrala avtalet genom undertecknande av det som benämns LOK (Bilaga 7 och 7a i HÖK 21, resp. 6 och 6a i HÖK T). Benämningen LOK är den mall med exakt ordalydelse i nämnda bilagor. Centrala parter benämner inte andra lokala kollektivavtal med förkortningen ”LOK”, utan som ”lokala kollektivavtal.”

Som en följd av att Sveriges Lärare övertar det tidigare mandatet från Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund, och Sveriges Skolledare övertar det tidigare mandatet från Sveriges Skolledarförbund, övergår också den lokala partsställningen i förhållande till redan tecknade LOK i enlighet med bilaga 7 och 7a, respektive bilaga 6 och 6a. (För övriga lokala kollektivavtal se information nedan.)

Med ovanstående som grund konstaterar centrala parter:

- att HÖK 21 respektive HÖK T fortsätter gälla utan vidare åtgärd,
- att redan tecknade LOK enligt bilaga 7 och 7a till HÖK21 övergår till Sveriges Lärare per den 1 januari 2023, och på motsvarade sätt övergår redan tecknade LOK enligt bilaga 6 och 6a till HÖK T till Sveriges Skolledare, och fortsätter gälla utan vidare åtgärd,
- att andra, tidigare tecknade lokala kollektivavtal behöver hanteras i särskild ordning (se rådgivning nedan).
- att Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbunds behöriga företrädare redan nu kan teckna överenskommelser gemensamt i Sveriges Lärares namn, för ikraftträdande tidigast per den 1 januari 2023, givet att Sveriges Lärare då är etablerat,

att Sveriges Skolledarförbunds och Lärarförbundets behöriga företrädare redan nu kan teckna överenskommelser gemensamt i Sveriges Skolledares namn, för ikraftträdande tidigast per den 1 januari 2023, givet att Sveriges Skolledarförbund då är etablerat.

## Hantering av befintliga lokala kollektivavtal

För att reda i den fortsatta giltigheten av befintliga lokala kollektivavtal rekommenderar centrala parter att en partsgemensam inventering görs med syfte att vidta lämplig åtgärd. Centrala parter rekommenderar att arbetet bedrivs med följande steg:

1. Inventera och lista befintliga lokala kollektivavtal mellan parterna.
2. A) Kategorisera avtal som bärs av båda lärarorganisationerna gemensamt efter:
  - avtal som ska vara kvar och därför omförhandlas för att gälla Sveriges Lärare med villkor enligt befintligt lokalt kollektivavtal
  - avtal som ska vara kvar men ses över och ev. omförhandlas med nya/andra villkor med Sveriges Lärare
  - avtal som ska upphöra och därför sägas upp.B) Kategorisera på liknande sätt som ovan, avtal som bärs gemensamt av båda eller något av lärarorganisationerna och Sveriges Skolledarförbund gemensamt.
3. Kategorisera avtal som bärs av antingen Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund eller Sveriges Skolledarförbund efter:
  - avtal som ska vara kvar och därför omförhandlas för att gälla Sveriges Lärare respektive Sveriges Skolledare med villkor enligt befintligt lokalt kollektivavtal
  - avtal som ska vara kvar men ses över och ev. omförhandlas med nya/andra villkor med Sveriges Lärare respektive Sveriges Skolledare
  - avtal som ska upphöra och därför sägas upp.
4. Genomför nödvändiga åtgärder med anledning av inventeringen i p. 2-3 ovan.

Inventering enligt p. 1-3 bör vara slutförd senast 31 december 2022.

I de fall nödvändiga åtgärder enligt p. 4 inte är slutförda före årsskiftet (t.ex. vad gäller avtal som behöver omförhandlas med nytt innehåll) behöver berörda lokala parter enas om hur gällande avtal ska hanteras fr.o.m. 1 januari 2023 till dess att arbetet har slutförts eller eventuellt nya lokala kollektivavtal tecknats.

Lokala samverkansavtal kan också behöva ses över avseende representation på kommunövergripande nivå. Centrala parter rekommenderar att ett sådant arbete i så fall initieras i samverkan med alla berörda fackförbund

Centrala parter rekommenderar att befintlig fördelning av facklig tid som grundregel ligger kvar oförändrad till den 30 juni 2023, i syfte att skapa förutsättning för en smidig och hänsynsfull övergång till nya förutsättningar.

*Centrala parter vill i sammanhanget uppmana till en pragmatisk hållning i detta arbete för att värna om arbetsro i verksamheten och en smidig hantering mellan berörda parter. Mer långsiktiga behov av utveckling och förnyade avtal tas i den takt som berörda parterna enas om.*

### **Löneöversyn 2023**

Löneöversynen inför ett givet år påbörjas normalt sett redan under föregående höst. Löneöversynen 2023 genomförs med Sveriges Lärare respektive Sveriges Skolledare, oavsett om den inleds innan eller efter den 1 januari 2023. Om arbetsgivaren kallar till överläggning innan den 1 januari 2023 skickas kallelsen avseende Sveriges Lärare till Lärarförbundet respektive Lärarnas Riksförbund som då utser vem/vilka som representerar Sveriges Lärare i samband med en *gemensam* överläggning. På motsvarande sätt skickas kallelse avseende Sveriges Skolledare till Sveriges Skolledarförbund och Lärarförbundet som då utser vem/vilka som representerar Sveriges Skolledare.

Respektive överläggning resulterar i *en* dokumentation och val av modell för genomförande av löneöversyn 2023 för Sveriges Lärare respektive för Sveriges Skolledare.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Pia Murphy

Bilaga:  
Frågor och svar  
(Se nästa sida)

## Bilaga

### **Frågor och svar med anledning av bildandet av Sveriges Lärare och Sveriges Skolledare**

#### **Vad händer med HÖK 21 vid årsskiftet då den ena avtalsparten upphör?**

Sveriges Lärare ersätter Lärarnas Samverkansråd inom OFR:s förbundsområde Lärare som kollektivavtalstecknande part. HÖK 21 fortsätter gälla utan förändringar för samtliga medlemmar hos Lärarförbundet respektive Lärarnas Riksförbund.

Tidigare medlemmar i de respektive förbunden får ett automatiskt medlemskap i Sveriges Lärare per 1 januari 2023. Samma HÖK 21 fortsätter gälla.

Lärare som blir medlemmar i Sveriges Lärare efter 1 januari 2023, omfattas av HÖK 21 om de inte är bundna till en annan gällande HÖK tills dess detta löper ut.

#### **Vad händer med övriga tecknade avtal mellan SKR/Sobona och Lärarnas Samverkansråd?**

Eftersom Lärarnas Samverkansråd överlämnar rätten till den nya organisationen Sveriges Lärare att teckna kollektivavtal och överta tidigare gällande överenskommelser, fortsätter dessa att gälla mellan SKR/Sobona och Sveriges Lärare.

Se särskild rådgivning ovan vad gäller hanteringen av lokala kollektivavtal (vid sidan av LOK) hos lokala arbetsgivare i kommun/region/kommunalförbund.

#### **Påverkas HÖK T av bildandet av Sveriges Skolledare?**

HÖK T påverkas inte då det tecknas av Akademikeralliansen. Det som formellt händer är att Sveriges Skolledarförbund söker utträde ur Akademikeralliansen och Sveriges Skolledare söker inträde. Därmed påverkas inte heller övriga avtal tecknade mellan SKR/Sobona och Akademikeralliansen. De gäller oförändrat.

#### **Vad gäller för rektorer/skolledare som idag är medlemmar i Lärarförbundet Skolledare eller i Lärarnas Riksförbund efter 1 januari 2023?**

Rektorer/skolledare med medlemskap i Lärarförbundet eller Lärarnas Riksförbund är fortsatt bundna av HÖK 21 med Lärarnas Samverkansråd (och därefter Sveriges Lärare) till dess avtalet löper ut 31 mars 2024. Dessa

skolledare kommer dock att ha medlemskap i det nya förbundet Sveriges Skolledare, men trots detta vara bundna av sitt tidigare kollektivavtal till dess det löper ut.

Rektorer med tidigare medlemskap i Lärarförbundet eller Lärarnas Riksförbund kommer att företrädas av Sveriges Skolledare i samband med löneöversynen 2023 enligt nedan.

Löneöversynen inför ett givet år påbörjas normalt sett redan under föregående höst. Löneöversynen 2023 genomförs med Sveriges Lärare respektive Sveriges Skolledare, oavsett om den inleds innan eller efter den 1 januari 2023. Om arbetsgivaren kallar till överläggning innan den 1 januari 2023 skickas kallelsen avseende Sveriges Lärare till Lärarförbundet respektive Lärarnas Riksförbund som då utser vem/vilka som representerar Sveriges Lärare i samband med en *gemensam* överläggning. På motsvarande sätt skickas kallelse avseende Sveriges Skolledare till Sveriges Skolledarförbund och Lärarförbundet som då utser vem/vilka som representerar Sveriges Skolledare.

Respektive överläggning resulterar i en dokumentation och val av modell för genomförande av löneöversyn 2023 för Sveriges Lärare respektive för Sveriges Skolledare.

Sveriges Skolledare kommer förse arbetsgivaren med nödvändigt underlag vad gäller skolledare inför löneöversynen 2023.

### **Vilket avtal gäller för rektorer/skolledare som tidigare var medlemmar i Sveriges Skolledarförbund, som blir Sveriges Skolledare från 1 januari 2023?**

Rektorer/skolledare som idag är medlemmar i Sveriges Skolledarförbund kommer även de per automatik att föras över som medlemmar till Sveriges Skolledare från 1 januari. Det nya förbundet kommer likt det tidigare att finnas kvar inom AkademikerAlliansen och således fortsätter HÖK T att gälla för dessa.

### **Vilket avtal gäller för lärare eller rektorer/skolledare som går med i Sveriges Lärare respektive Sveriges Skolledare från 1 januari 2023?**

En ny medlem i Sveriges Lärare respektive i Sveriges Skolledare kan vara bunden av annan HÖK, genom tidigare medlemskap i annan facklig organisation, till dess detta löper ut. För en nyanställd lärare som inte under innevarande avtalsperiod omfattats av någon HÖK tillämpas HÖK 21 och för på motsvarande sätt nyanställd skolledare tillämpas HÖK T.

### **Vad gäller angående den lokala fackliga representationen i de nya förbunden Sveriges Lärare respektive Sveriges Skolledare?**

När Sveriges Lärare träder i kraft den 1 januari 2023 kommer de lokala styrelserna som idag finns i förbunden på huvudmannanivå att utgöra

gemensam styrelse under den första perioden, som längst till den 30 juni 2023. Senast 31 maj 2023 genomförs årsmöte i lokalföreningen (eller motsvarande) där det då väljs uppdrag enligt de nya stadgarna med tillträde senast 1 juli 2023.

I Sveriges Lärare kommer organisationen att vara liknande den som finns i förbunden idag. På arbetsplatser kommer det finnas arbetsplatsombud och skyddsombud som arbetar med de frågor som medlemmarna har på arbetsplatserna. På huvudmannanivå kommer det finnas lokalföreningar som kan inrätta skolformsföreningar där olika lärargrupper samlas, till exempel kan gymnasielärare och lärare inom vuxenutbildningen ingå i en förening.

På motsvarande sätt som för Sveriges Lärare kommer också Sveriges Skolledare etableras lokalt genom gemensam representation under den första perioden, som längst till den 30 juni 2023. Senast 31 maj 2023 genomförs årsmöte i lokalföreningen (eller motsvarande) där det då väljs uppdrag enligt de nya stadgarna med tillträde senast 1 juli 2023.

Den interna organisationen av det fackliga arbetet är ingen fråga för vare sig SKR/Sobona eller lokala arbetsgivare. Vardera part förfogar själva över den egna organisationen.

### **Vem har behörighet att teckna *lokala* kollektivavtal?**

Sveriges Lärares lokalförening tecknar lokala kollektivavtal. Föreningen utser och meddelar behörig företrädare.

Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds behöriga företrädare kan redan nu teckna överenskommelser gemensamt i Sveriges Lärares namn, för ikraftträdande tidigast per den 1 januari 2023, givet att Sveriges Lärare då är etablerat.

Sveriges Skolledares lokala förtroendevalda tecknar lokala kollektivavtal. Lokalt förtroendevalda eller om sådana saknas förbundet, utser och meddelar behörig företrädare.

Sveriges Skolledarförbunds och Läraryrket och Lärarnas Riksförbunds behöriga företrädare kan redan nu teckna överenskommelser gemensamt i Sveriges Skolledares namn, för ikraftträdande tidigast per den 1 januari 2023, givet att Sveriges Skolledare då är etablerat.

### **Vad gäller angående samverkan från 1 januari 2023?**

Centrala parter är medvetna om att överenskommelser om representation i lokal samverkan utgår från olika grunder hos olika arbetsgivare. I vissa fall är tilldelningen av platser i samverkan baserad på fackförbundens medlemskap i LO/TCO/Saco, vilket i fallet med den nya organiseringen av lärare och skolledare skulle innebära att hela den samlade kåren numera finns inom ramen för Saco. Centrala parter vill poängtera att det inte finns



någon central överenskommelse som baserar sig på den nämnda fackliga grupperingen LO/TCO/Saco. Centrala parter uppmaning är därför att lokala parter tillsammans ser över om nuvarande överenskommelse om tilldelningen av platser fortsatt stödjer ändamålet med representativ samverkan och möjlighet till påverkan.

Centrala parter noterar också att de lokala styrelserna som idag finns för Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund på huvudmannanivå, kommer att utgöra gemensam styrelse som längst till den 30 juni 2023. Senast 31 maj 2023 genomförs årsmöte i lokalföreningen (eller motsvarande) där det då väljs uppdrag enligt de nya stadgarna med tillträde senast 1 juli 2023.

På motsvarande sätt kommer också Sveriges Skolledare etableras lokalt genom gemensam representation under den första perioden, som längst till den 30 juni 2023. Senast 31 maj 2023 genomförs årsmöte i lokalföreningen (eller motsvarande) där det då väljs uppdrag enligt de nya stadgarna med tillträde senast 1 juli 2023.