

## UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

Cirkulärnr: 23:15  
Diariernr: SKR2023/00635  
Handläggare: Johan Thörn, Sabina Bajraktarevic, SKR  
Agnes Gradstock, Sobona  
Ämnesord: HÖK 20, löneöversyn 2023, Kommunal  
Avdelning: Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
Sektion/Enhet: Förhandlingssektionen  
Extern medverkan: -  
Datum: 2023-04-05  
Mottagare: Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik  
Rubrik: Överenskommelse om utrymme vid löneöversyn  
2023 enligt HÖK 20  
Ersätter: -  
Bilagor: Överenskommelse om utrymme vid löneöversyn  
2023 enligt HÖK 20 med Bilaga 1

### Sammanfattning

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation har träffat överenskommelse med Svenska Kommunalarbetsareförbundet och fastställt att utrymmet för arbetstagarorganisationen i löneöversynen 2023 utgörs av 4,1 procent. Omräknat till kronor innebär detta att 1 125 kronor per medlem förs till utrymmet för löneöversynen per 2023-04-01 samt att lägsta lönerna höjs med 1 350 kronor per 2024-01-01.

Överenskommelsen innebär inte att det föreligger någon rekommendation om att träffa ny LOK.

### Rekommendation till beslut

Detta cirkulär innehåller inte någon rekommendation till beslut.

SLUT UPPGIFTER FÖR CIRKULÄRDATABASEN

## CIRKULÄR 23:15

Avdelningen för arbetsgivarpolitik  
SKR: Johan Thörn och Sabina Bajraktarevic  
Sobona: Agnes Gradstock

Kommunstyrelsen  
Regionstyrelsen  
Medlem i Sobona – Kommunala företagens  
arbetsgivarorganisation  
Arbetsgivarpolitik

### Överenskommelse om utrymme vid löneöversyn 2023 enligt HÖK 20

Sveriges Kommuner och Regioner och Sobona – Kommunala företagens arbetsgivarorganisation å ena sidan samt Svenska Kommunalarbetareförbundet å den andra träffade 2020-11-02 Huvudöverenskommelse om lön och allmänna anställningsvillkor samt rekommendation om lokalt kollektivavtal m.m., HÖK 20.

Enligt förhandlingsprotokollet till HÖK 20, § 3, ska till LOK 20 tillföras det utrymme för 2023 som utgörs av utrymmet som för 2023 fastställs inom den internationellt konkurrensutsatta sektorn.

Enligt HÖK 20, bilaga 1, Löneavtal, § 2 Löneöversyner, ska utrymmet för 2023 fastställas av centrala parter.

SKR/Sobona och Svenska Kommunalarbetareförbundet är överens om att:

Löneökningstrymmet för 2023 är totalt 4,1 procent. Omräknat till kronor innebär detta att 1 125 kronor per medlem förs till utrymmet för löneöversynen per 2023-04-01 samt att lägsta lönerna höjs med 1 350 kronor per 2024-01-01.

De särskilda ersättningarna i Allmänna bestämmelser (AB), inklusive bilagor, räknas upp motsvarande märket med 4,1 procent för 2023.

#### Rekommendation till beslut

Redan antagen och tecknad LOK om HÖK 20 fortsätter att gälla. Ingen ny LOK behöver därmed träffas, varför rekommendation till beslut saknas i detta cirkulär.

Sveriges Kommuner och Regioner  
Avdelningen för arbetsgivarpolitik

Jeanette Hedberg

Johan Thörn

Bilaga:  
Överenskommelse om utrymme vid löneöversyn 2023 enligt HÖK 20 med  
Bilaga 1