

# Personalen i välfärden

Personalstatistik för kommuner och regioner 2020





## Förord

Kommuner och regioner har nästan 1,2 miljoner anställda. Det är de som får vård, skola och omsorg att fungera. De som arbetar i välfärden har Sveriges viktigaste jobb. I takt med att befolkningen, och särskilt andelen äldre, växer så ökar också kraven på välfärdstjänster som skola, vård och omsorg, samtidigt som konkurrensen om arbetskraften kommer att vara hård de kommande åren. Alla kommuner och regioner behöver fortsätta att vara attraktiva arbetsgivare för att klara kompetensutmaningen.

Personalen i välfärden är en återkommande rapport som publiceras varje vår. Rapporten baseras till största delen på SKR:s personal- och lönestatistik som samlas in årligen i november. För att kunna jämföra med arbetsmarknaden som helhet används även statistik från SCB och Försäkringskassan.

Det senaste året har präglats av coronapandemin. I november 2020, då statistiken samlades in, präglades samhället i allmänhet och välfärden i synnerhet av inledningen på andra vågen. I vissa delar syns pandemins effekter i statistiken, exempelvis i minskningen av arbetsdeltagande för gruppen 65 år och äldre. Men rapporten ger inte en heltäckande bild av hur pandemin påverkat de anställda i kommuner och regioner.

Syftet med rapporten är att ge en översiktlig bild över de anställda i kommuner och regioner och visa på långsiktiga trender. Du kan exempelvis se hur många som arbetar heltid, hur många som fortsätter att arbeta efter 65 års ålder och hur många som är sjukskrivna. I rapporten redovisas statistik över tid, för verksamhetsområden samt ett urval personalgrupper. Rapporten är indelad i sex avsnitt: Anställda, Tidsbegränsade anställningar, Personalrörlighet, Hel- och deltid, Sjukfrånvaro samt Lön.

Stockholm, juni 2021

Caroline Olsson

*Avdelningen för arbetsgivarpolitik*

## Innehåll

<b>Anställda .....</b>	<b>7</b>
Anställda på svensk arbetsmarknad .....	7
Anställda i kommuner och regioner.....	9
Antalet anställda fortsätter att öka i regionerna, men ökningen har avstannat i kommunerna .....	9
Arbetsgivarnas storlek varierar kraftigt.....	10
Fler yngre anställda.....	11
Verksamhetsområden och personalsammansättning.....	12
Chefer.....	15
Andra typer av ansvar .....	17
Vill du veta mer?.....	18
<b>Tidsbegränsat anställda .....</b>	<b>19</b>
Tidsbegränsade anställningar på svensk arbetsmarknad.....	19
Tillsvidareanställning vanligast.....	19
Större skillnad mellan kvinnor och män per sektor .....	19
Variationen större mellan olika branscher än mellan sektorer .....	20
Tidsbegränsade anställningar i kommuner och regioner .....	21
Varför behövs tidsbegränsade anställningar?.....	21
En tydlig skillnad mellan månads- och timavlönade är hur mycket de arbetar.....	22
Andelen tillsvidareanställda är relativt stabil över tid .....	23
Stor variation mellan arbetsgivare.....	24
Tidsbegränsad anställning vanligast bland yngre och äldre .....	25
Tidsbegränsade anställningar per verksamhetsområde .....	26
Tidsbegränsade anställningar för vissa personalgrupper .....	27
Vill du veta mer?.....	29
Tabeller .....	31
<b>Personalrörlighet.....</b>	<b>35</b>
Personalrörligheten på svensk arbetsmarknad.....	35
Stor variation mellan olika branscher .....	35

Personalrörlighet i kommuner och regioner .....	37
Under tio procent lämnar kommuner respektive regioner .....	37
Rörlighet inom kommuner respektive regioner .....	38
Unga och äldre lämnar sektorn i större utsträckning .....	39
Personalrörligheten för vissa personalgrupper .....	40
Avgångsålder och äldre arbetstagare i kommuner och regioner .....	41
Avgångsålder .....	41
Antalet 65 år och äldre har ökat kraftigt i kommuner och regioner .....	42
Vill du veta mer?.....	44
<b>Hel- och deltid.....</b>	<b>45</b>
Hel- och deltidanställda på svensk arbetsmarknad.....	45
Stor skillnad mellan branscher i andel heltidsanställda .....	46
Ofrivillig deltid .....	47
Hel- och deltid i kommuner och regioner .....	48
Andelen heltidsanställda och heltidsarbetande har ökat .....	48
Den genomsnittliga sysselsättningsgraden har också ökat .....	48
Andelen heltidsarbetande varierar över landet .....	50
Andelen heltidsarbetande är lägre i åldrarna 30–40 år, särskilt för kvinnor ....	51
Andelen heltidsarbetande varierar mellan verksamhetsområden och personalgrupper .....	52
Vill du veta mer?.....	54
Tabeller .....	55
<b>Sjukfrånvaro .....</b>	<b>58</b>
Sjukfrånvaron på svensk arbetsmarknad.....	58
Kvinnor har dubbelt så hög sjukfrånvaro .....	58
Sjukfrånvaron i kommuner och regioner .....	59
Sjukfrånvaron stiger med åldern .....	59
Sjukfrånvaron varierar mellan olika verksamheter och personalgrupper.....	60
Sjukfrånvaron varierar över landet.....	62
Sjukfrånvaron påverkar kompetensförsörjningen .....	63
Vill du veta mer?.....	63

<b>Lön</b> .....	<b>64</b>
Löner på svensk arbetsmarknad.....	64
Löneskillnaderna mellan kvinnor och män har minskat .....	64
Löneläget på svensk arbetsmarknad .....	65
Löner i kommuner och regioner .....	66
Löneläget i kommunerna.....	66
Löneläget i regionerna .....	68
Vill du veta mer?.....	70
Tabeller .....	70

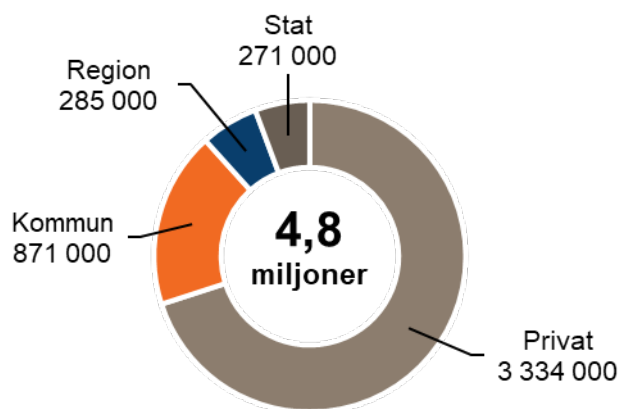
# Anställda

## Anställda på svensk arbetsmarknad

Det finns 4,8 miljoner anställda på den svenska arbetsmarknaden. Den privata sektorn är störst med 3,3 miljoner anställda. Därefter kommer kommunerna med omkring 871 000 anställda samt regionerna och den statliga sektorn med cirka 285 000 respektive 271 000 anställda.

Tillsammans har kommuner och regioner nästan 1,2 miljoner anställda.

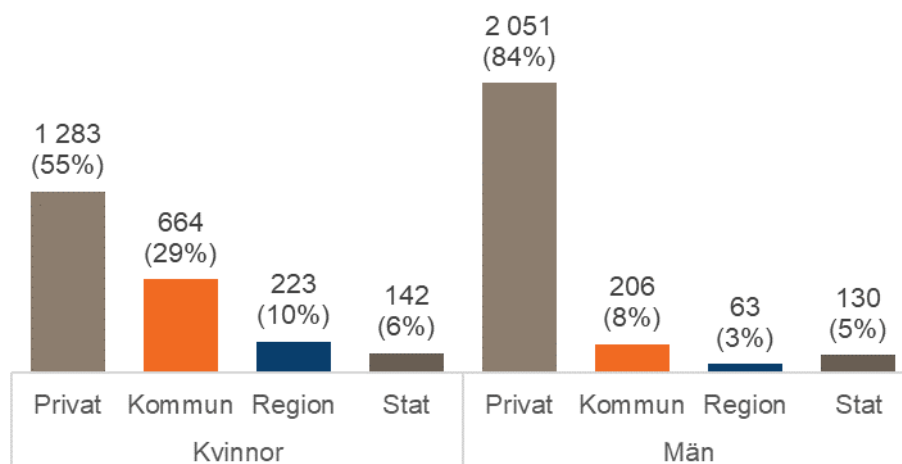
Diagram 1 Antal anställda per sektor, 2020



Källa: SCB, Kortperiodisk sysselsättningsstatistik 2020 kvartal 4

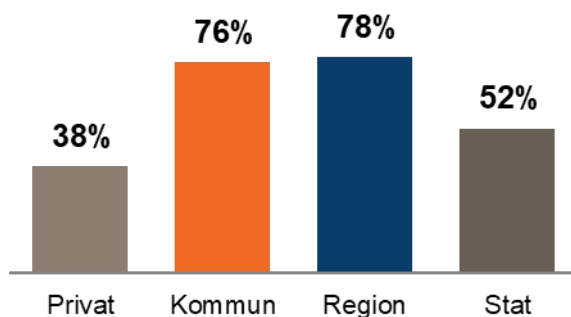
Flest kvinnor arbetar i privat sektor, men den kommunala sektorn har större andel kvinnor, nästan dubbelt så stor. Andelen män som är anställda inom privat sektor är ännu högre. Nästan fyra av fem anställda i kommuner och regioner är kvinnor, vilket är en högre andel än i andra sektorer.

**Diagram 2 Antal kvinnor respektive män per sektor 2020, 1 000-tals anställda. Andel per sektor inom parentes.**



Källa: SCB, Kortperiodisk sysselsättningsstatistik 2020 kvartal 4

**Diagram 3 Andel kvinnor per sektor, 2020**



Källa: SCB, Kortperiodisk sysselsättningsstatistik 2020 kvartal 4

### Kortperiodisk sysselsättningsstatistik

Den kortperiodiska sysselsättningsstatistiken (KS) är en urvalsundersökning av arbetsställen/juridiska enheter som genomförs kvartalsvis. För offentlig sektor ingår samtliga juridiska enheter med fler än 300 anställda för kommuner och regioner, respektive fler än 50 anställda inom staten. Statistiken omfattar samtliga anställda hos den undersökta enheten vid mättilfället oavsett löne- och anställningsform.



## SKR:s personal- och lönestatistik

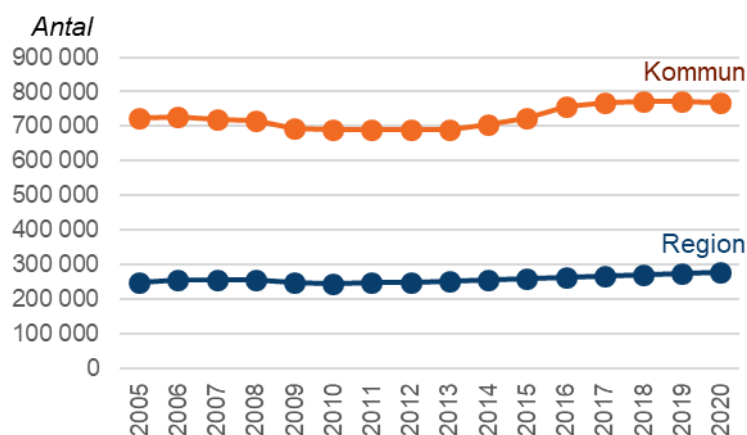
SKR:s personal- och lönestatistik är en totalundersökning som genomförs årligen i november. Månadsavlönade ingår samt alla timavlönade som arbetat minst 8 timmar under månaden. I den kommunala sektorn består gruppen timavlönade av anställda som arbetar mindre än 40 procent eller som är anställda under en kortare tid (mindre än tre månader). SKR:s statistik i denna rapport fokuserar huvudsakligen på månadsavlönade. Timavlönade är en heterogen grupp och är fler till antalet än sett till arbetad tid. Mer information om timavlönade finns i avsnittet om tidsbegränsade anställningar.

## Anställda i kommuner och regioner

### Antalet anställda fortsätter att öka i regionerna, men ökningen har avstannat i kommunerna

Efter nedgången kring finanskrisen ökade antalet anställda (månadsavlönade) i kommuner och regioner.<sup>1</sup> Under åren 2013 till 2018 ökade antalet anställda med drygt 100 000, störst var ökningen i kommunerna 2015-2016 vilket sammanfaller med det höga flyktingmottagandet. Efter 2018 har antalet anställda fortsatt öka i regionerna, medan antalet anställda i kommuner minskat något. I regionerna ökade antalet anställda med +1,1 procent jämfört med året innan. I kommunerna minskade antalet anställda med -0,6 procent.

Diagram 4 Antal anställda i kommuner respektive regioner år 2005–2020



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

Därutöver finns 131 000 timavlönade varav 107 000 i kommuner och 24 000 i regioner.

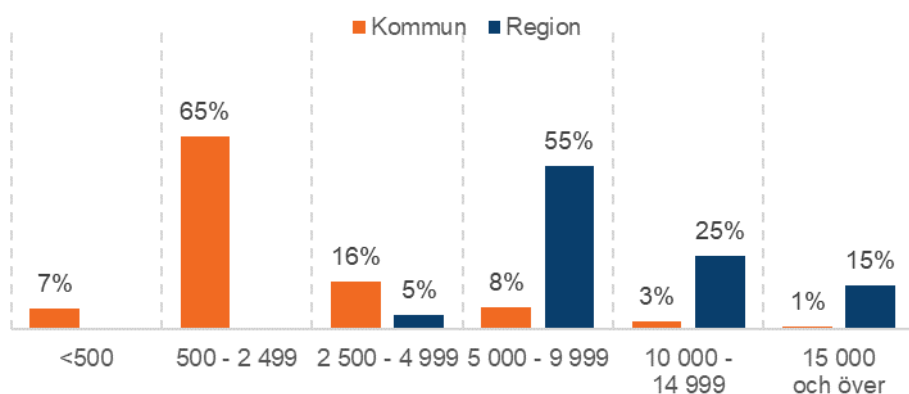
<sup>1</sup> Genomgående i rapporten redovisas anställda på Huvudöverenskommelse (HÖK).

## Arbetsgivarnas storlek varierar kraftigt

Antalet anställda per kommun respektive region varierar stort.

I kommunerna är antalet anställda i snitt 2 600. Knappt fyra procent av kommunerna har över 10 000 anställda, drygt två tredjedelar av kommunerna har under 2 500 anställda. Regionerna<sup>2</sup> har mellan 4 000 och 49 000 anställda. Västra Götalandsregionen och Region Stockholm har båda över 40 000 anställda, Region Skåne cirka 37 000 anställda. Övriga regioner ligger i spannet 4 000–14 000 anställda.

Diagram 5 Andel kommuner respektive regioner efter antal anställda



Andel arbetsgivare efter antal anställda.

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade

Antalet anställda i kommuner och regioner beror också på hur stor del av en eller flera verksamheter som bedrivs i annan regi än den egna, genom exempelvis entreprenad eller valfrihetssystem. I kommunerna varierar andelen verksamhet utförd av andra aktörer mellan cirka 5 och 48 procent, i snitt 19 procent. I regionerna varierar andelen mellan 3 och 26 procent, i snitt 17 procent.<sup>3</sup> Vid

<sup>2</sup> Region Gotland är en kommun med regionuppgifter och regionalt utvecklingsansvar. Regionuppgifterna omfattade november 2020 drygt 1 500 månadsavlönade och ingår i redovisningen för regioner.

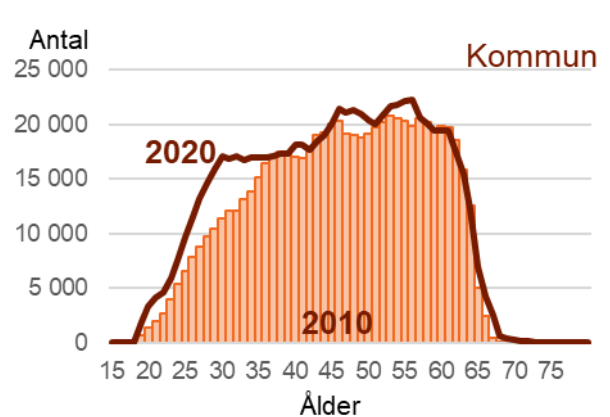
<sup>3</sup> Begreppet entreprenad och köp av kärnverksamhet definieras i den kommunala kontoplanen Kommun-Bas (konto 463). Följande grundläggande förut sättningar ska vara uppfyllda:  
1. Avtal eller liknande överenskommelse om att bedriva viss verksamhet finns med en extern producent; 2. Verksamheten skulle annars ha utförts i egen regi  
3. Kommunen har huvudansvar för att tjänsterna erbjuds kommuninvånarna (gäller för kärnverksamheterna). Läs mer på [www.skr.se](http://www.skr.se), Köp av verksamhet.

jämförelser mellan kommuner, regioner, verksamhetsområden och personalgrupper bör därför detta tas hänsyn till, då det kan påverka statistiken.

### Fler yngre anställda

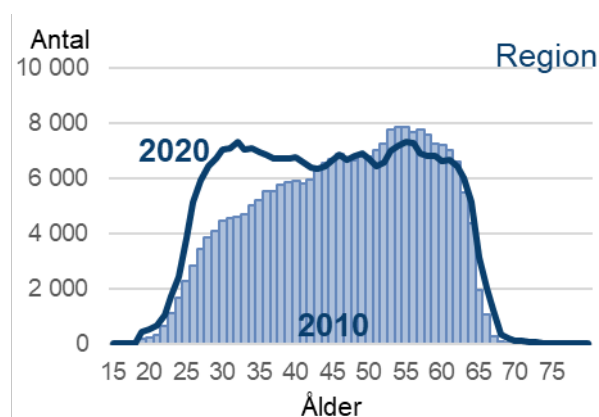
Medelåldern för anställda har sjunkit med 1,1 år i kommuner och 1,8 år i regioner sedan 2010 och var 45,1 år i kommuner och 44,7 år i regioner 2020. Detta beror på att antalet anställda i lägre åldrar har ökat, även om det fortfarande finns ett stort antal i de högre åldrarna. Det är fler anställda 2020, störst skillnad mellan åren finns i åldrarna 25-40 år. Skillnaden är större för regioner än kommuner. I regioner har även antalet anställda i åldrarna 50-60 år minskat något.

**Diagram 6 Antal anställda per ålder 2010 respektive 2020 i kommuner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2010 och nov 2020. Population: Månadsavlönade.

**Diagram 7 Antal anställda per ålder 2010 respektive 2020 i regioner**

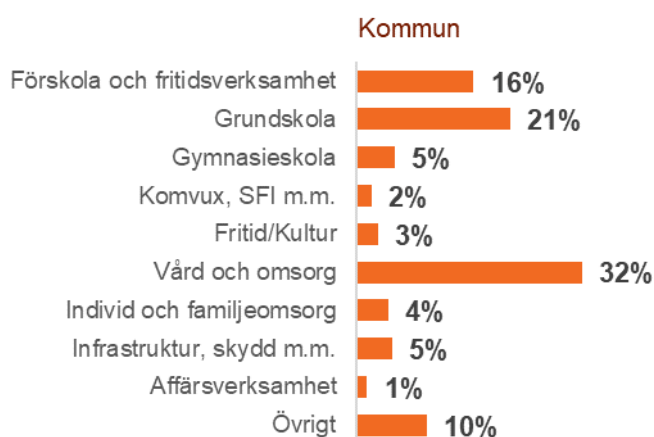


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2010 och nov 2020. Population: Månadsavlönade.

## Verksamhetsområden och personalsammansättning

Vård och skola dominerar verksamheten i kommuner, i regioner är hälso- och sjukvård störst.

Diagram 8 Andel anställda per verksamhetsområde, kommuner

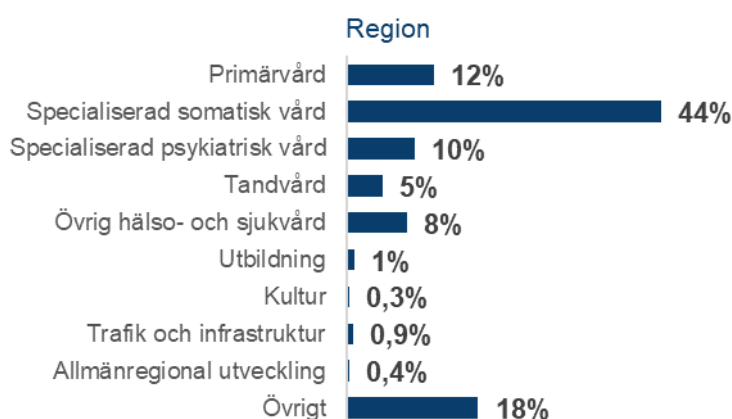


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

Verksamhetsområde Förskola, fritidsverksamhet omfattar även annan pedagogisk omsorg.

I verksamhetsområde "Övrigt" i kommunerna ingår bland annat gemensam administration, köks- och måltidsarbete, städ-, tvätt- och renhållningsarbete, flyktingmottagande och arbetsmarknadsåtgärder.

Diagram 9 Andel anställda per verksamhetsområde, regioner



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

I regionerna består "Övrig hälso- och sjukvård" bland annat av verksamhet inom funktionsnedsättningsområdet, ambulans- och sjuktransport. "Övrigt" består till största delen av medicinsk service och allmän service.

## Undersköterskor och lärare största personalgrupperna i kommuner

Verksamhetsområdenas storlek avspeglas också i personalgruppernas storlek: störst är gruppen Undersköterskor, skötare följt av Grundskollärare, Barnskötare samt Förskollärare. En annan stor personalgrupp är Stödassistenter och stödpedagoger m.fl. som arbetar med personer med funktionsnedsättning. De flesta personalgrupperna i kommuner är kvinnodominerade. Tre grupper är mansdominerade (mindre än 40% kvinnor): Vaktmästeri, trädgård, anläggning mm; Ingenjörer samt Tekniker. Tre grupper har en jämn könsfördelning (40%–60% kvinnor): Gymnasielärare; Övrig kultur, turism och friluftsliv samt Fritidsledare.

**Diagram 10 Antal anställda i kommuner per personalgrupp och kön, samt antal anställda totalt per personalgrupp och andel kvinnor (inom parentes)**

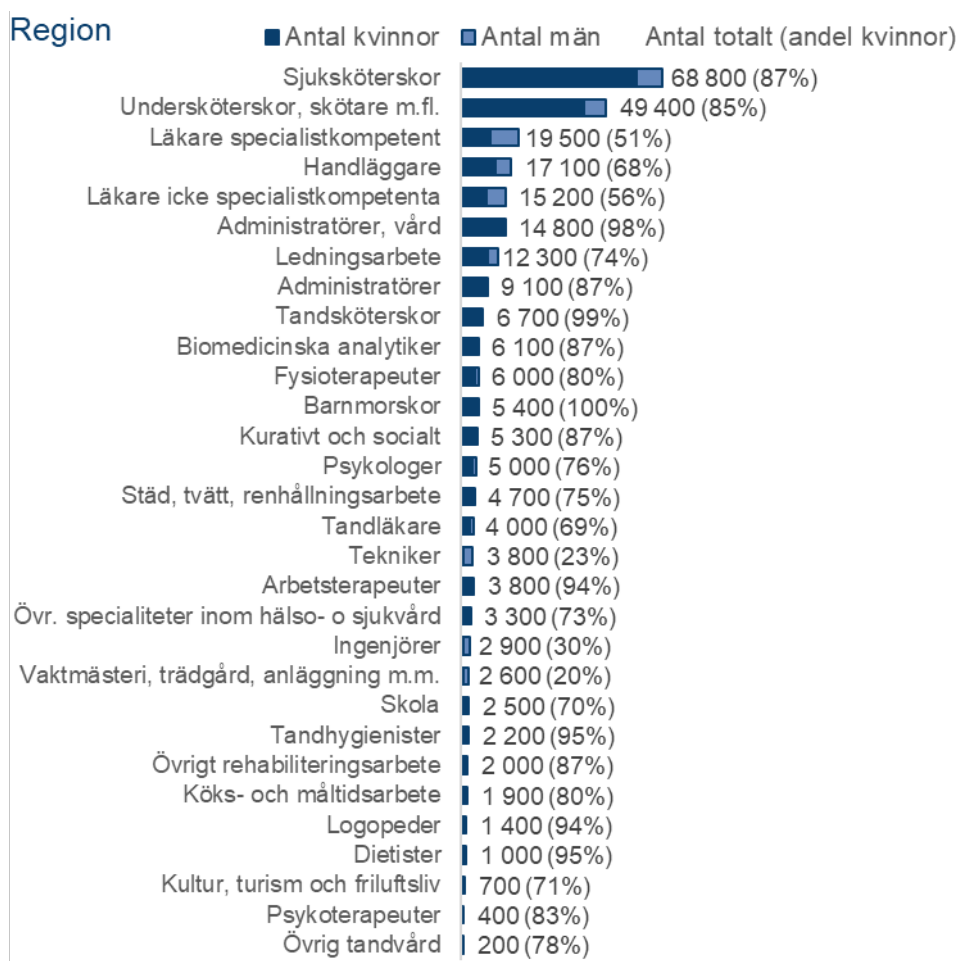


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

## Sjuksköterskor och undersköterskor största personalgrupperna i regioner

Sjuksköterskor och Undersköterskor, skötare m.fl. är de största personalgrupperna i regioner. Läkare är den största gruppen därefter, totalt 34 700 anställda, fördelade på två olika personalgrupper: Läkare specialistkompetent (den tredje största gruppen) samt Läkare icke-specialistkompetent (den femte största gruppen). De två personalgrupperna för läkare har en jämn könsfördelning (40%–60% kvinnor). I övrigt är de flesta personalgrupperna i regioner kvinnodominerade, precis som för kommunerna. Bara tre av personalgrupperna är mansdominerade (mindre än 40% kvinnor): Tekniker, Ingenjörer samt Vaktmästeri, trädgård, anläggning m.m.

**Diagram 11 Antal anställda i regioner per personalgrupp och kön, samt antal anställda totalt per personalgrupp och andel kvinnor (inom parentes)**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

## Arbetsidentifikation i kommuner och regioner (AID)

Personalen klassificeras enligt Arbetsidentifikation kommuner och regioner (AID) utifrån arbetsområde. AID består av drygt 200 arbetsområden (etiketter). Dessa är i sin tur indelade i cirka 30 personalgrupper för vardera kommuner och regioner. En beskrivning av personalgrupperna och AID finns på SKR:s hemsida.

AID reviderades i februari 2018. De förändringar som gjordes avsåg i huvudsak etiketter. Till följd av revideringen av AID justerades också personalgrupperna. Detta medför att vissa etiketter och personalgrupper i personalstatistiken efter 2018 inte är helt jämförbara med tidigare års statistik. Jämförelser med tidigare år behöver därför göras med försiktighet. Exempelvis flyttades en grupp anställda inom huvudområdet vård och omsorg i kommunerna till gruppen socialt och kurativt som ett resultat av 2018 års revidering. Bland annat tillkom en ny personalgrupp för stödassistenter och stödpedagoger som arbetar med personer med funktionsnedsättning.

Inom AID finns också olika ansvarskoder: dels för olika typer av ledningsansvar (chefer), dels för andra typer av ansvar.

Ledningsansvar delas in i fyra olika typer:

- Högsta chef (ansvarskod A),
- Mellanchefer (ansvarskod B),
- Första linjens chef (ansvarskod C) samt
- Begränsat ledningsansvar (ansvarskod L).

De första tre typerna av ledningsansvar kännetecknas att chefen har formellt ansvar för verksamhet, ekonomi och personal. Personer med begränsat ledningsansvar har ansvar för ett eller två av områdena verksamhet, ekonomi och/eller personal.

Övriga ansvarskoder omfattar följande områden:

- Funktions- och/eller ämnesansvarig personal (ansvarskod F),
- Läkare med begränsat ledningsansvar, exempelvis bakjour (ansvarskod M), samt
- Karriärtjänster för lärare (lektor respektive förstelärare)

Läs mer i Handbok Arbetsidentifikation (AID), se vidare under rubriken "Vill du veta mer?".

## Chefer

I SKR:s personalstatistik definieras chef som personal med formellt ansvar för de tre ansvarsområdena verksamhet, ekonomi och personal. Chefer är indelade i tre nivåer: högsta chef, mellanchefer samt första linjens chef. Utöver detta finns personer med begränsat ledningsansvar, som enbart har ansvar för ett eller två av ansvarsområdena.

2020 fanns det totalt 46 700 chefer i kommuner och regioner, 33 700 i kommuner och 13 000 i regioner. För 44 800 av dem utgörs hela tjänsten av uppdraget av att vara chef, och de tillhör då personalgruppen "Ledningspersonal". För de

övriga knappt 2 000 ingår även att arbeta i linjen, och de tillhör då någon av de övriga personalgrupperna.

Det finns också personal som har ett begränsat ledningsansvar, exempelvis biträdande chefer. I kommuner var antalet 10 100, för drygt hälften av dessa utgör ledningsansvaret hela uppdraget. I regionerna fanns 4 800 personer med begränsat ledningsansvar, varav de flesta också arbetar i linjen. Detta beror till del på att många läkare med bakjour klassificerats med denna ansvarskod.<sup>4</sup>

**Tabell 1 Chefer i kommuner 2020, antal anställda samt andel kvinnor (inom parentes) per ansvarskod**

<b>Ansvarsnivå</b>	<b>Samtliga anställda</b>	<b>Personalgrupp Ledningspersonal</b>	<b>Övriga personalgrupper</b>
Högsta chef	1 700 (52%)	1 700 (52%)	
Mellanchef	5 800 (64%)	5 700 (64%)	100 (46%)
Första linjens chef	26 200 (74%)	25 500 (75%)	700 (50%)
<b>Chefer, totalt</b>	<b>33 700 (71%)</b>	<b>32 900 (72%)</b>	<b>800 (49%)</b>
Begränsat ledningsansvar	10 100 (65%)	5 800 (72%)	4 300 (55%)

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

**Tabell 2 Chefer i regioner, 2020, antal anställda samt andel kvinnor (inom parentes) per ansvarskod**

<b>Ansvarsnivå</b>	<b>Samtliga anställda</b>	<b>Personalgrupp Ledningspersonal</b>	<b>Övriga personalgrupper</b>
Högsta chef	300 (53%)	300 (53%)	
Mellanchef	2 800 (65%)	2 600 (66%)	200 (53%)
Första linjens chef	9 900 (76%)	9 000 (77%)	1 000 (67%)
<b>Chefer, totalt</b>	<b>13 000 (73%)</b>	<b>11 900 (74%)</b>	<b>1 100 (64%)</b>
Begränsat ledningsansvar	4 800 (65%)	500 (72%)	4 400 (64%)

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

<sup>4</sup> Förändring av kodningen avseende begränsat ledningsansvar har påbörjats för att få mer jämförbara uppgifter, se vidare faktarutan på sidan 13.



## Andra typer av ansvar

### Funktionsansvar

Medarbetare som i sin anställning har tilldelats ett särskilt ansvar för en funktion som normalt inte ligger i yrkesrollen kodas med funktionsansvar. Med funktionsansvar menas att samordna exempelvis ett specialist-, ämnes-, forsknings- eller avgränsat arbetsområde. Som en följd av det kan medarbetaren även ha ansvaret att samordna en grupp kollegor. Koden används hittills av 45 procent av kommunerna. I regionerna är användandet något mer utbrett. 2019 förtydligades koden för att få en ökad användning.

**Tabell 3 Antal anställda och andel kvinnor med funktionsansvar samt andel som använder koden per sektor**

Sektor	Antal anställda	Andel kvinnor	Andel av sektor
Kommun	1 400	71%	45%
Region	800	69%	95%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

### Förstelärare och lektorer

Karriärtjänsterna förstelärare och lektor för lärare infördes 2013. I kommunerna var det 2020 knappt 14 400 förstelärare och cirka 200 lektorer. Förstelärare finns i nästan alla kommuner medan lektorer finns i var fjärde kommun.

**Tabell 4 Antal lektorer samt förstelärare inom kommuner samt andel kvinnor och andel av kommuner**

Karriärtjänst	Antal anställda	Andel kvinnor	Andel av kommuner
Lektor	200	60%	26%
Förstelärare	14 400	79%	99%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade

### Läkare med begränsat ledningsansvar

Koden läkare med begränsat ledningsansvar infördes 2019. Antalet läkare med begränsat ledningsansvar var 2020 ca 2 600 och 71 % av regionerna använde koden.

**Tabell 5 Antal läkare med begränsat ledningsansvar inom regioner samt andel kvinnor och andel av regioner**

	<b>Antal anställda</b>	<b>Andel kvinnor</b>	<b>Andel av regioner</b>
<b>Läkare med begränsat ledningsansvar</b>	2 600	41%	71%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade

### **Vill du veta mer?**

[Mer information om personalstatistik finns på SKR:s hemsida,](https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html)

<https://skr.se/tjanster/statistik/personal.34532.html>

[Mer information om Arbetsidentifikation \(AID\) finns på SKR:s hemsida,](https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/lonebildning/arbetsidentifikationaid.157.html)

<https://skr.se/skr/arbetsgivarekollektivavtal/lonebildning/arbetsidentifikationaid.157.html>

[Personalnyckeltal per kommun respektive region finns i Kolada,](http://www.kolada.se)

[www.kolada.se](http://www.kolada.se). Där finns uppgift om åldersstruktur, anställda per verksamhet respektive yrke med mera.

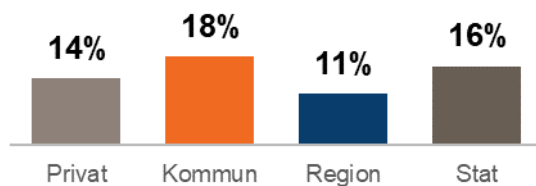
# Tidsbegränsat anställda

## Tidsbegränsade anställningar på svensk arbetsmarknad

### Tillsvidareanställning vanligast

Tillsvidareanställning är den vanligast förekommande anställningsformen på svensk arbetsmarknad i samtliga sektorer. Andelen tidsbegränsat anställda varierar mellan 11 och 18 procent på svensk arbetsmarknad. För arbetsmarknaden som helhet är andelen tidsbegränsat anställda 15 procent.

Diagram 12 Andel tidsbegränsat anställda per sektor

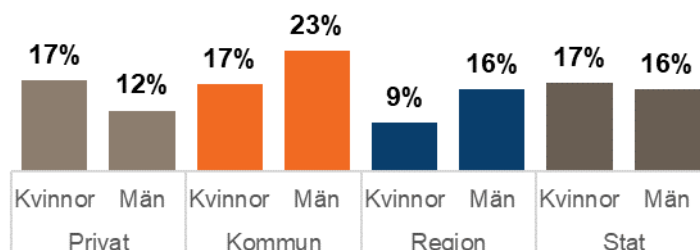


Källa: SCB, AKU, 2020.

### Större skillnad mellan kvinnor och män per sektor

I kommuner och regioner har män större andel tidsbegränsad anställning än kvinnor. I privat sektor är det tvärtom. I avsnittet om *Anställda* beskrivs hur många som arbetar i respektive sektor och andelen kvinnor och män per sektor.

Diagram 13 Andel tidsbegränsat anställda per sektor och kön

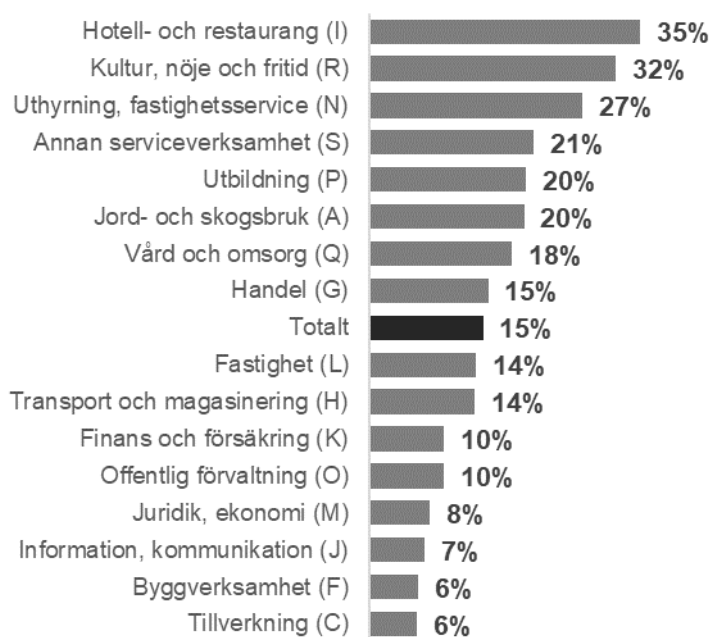


Källa: SCB, AKU, 2020.

### Variationen större mellan olika branscher än mellan sektorer

Högst andel tidsbegränsade anställningar finns inom Hotell- och restaurang. Byggverksamhet, Tillverkning samt Information, kommunikation har den lägsta andelen. Utbildning samt Vård och omsorg har båda en något högre andel tidsbegränsat anställda än snittet för hela arbetsmarknaden.

Diagram 14 Andel tidsbegränsat anställda per bransch

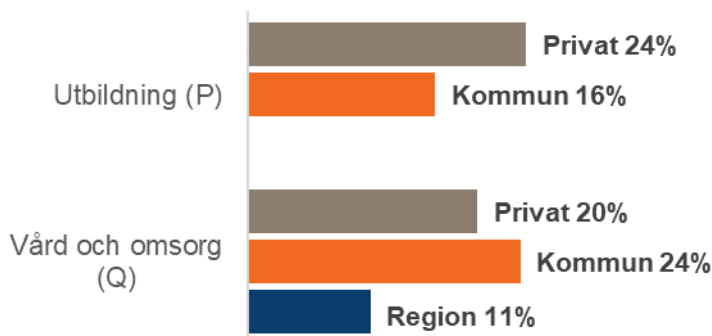


Källa: SCB, AKU, 2020.

Inom Utbildning är andelen tidsbegränsat anställda något högre inom privat sektor än i kommuner.<sup>5</sup> För Vård och omsorg är andelen tidsbegränsade anställningar lägst i regionerna, medan privat sektor och kommuner har en högre andel.

<sup>5</sup> Det finns även utbildning inom statlig sektor, men det är främst utbildningar vid högskolor och universitet.

**Diagram 15 Tidsbegränsade anställningar per sektor (privat, kommun samt region) och bransch**



Källa: SCB, AKU, 2020.

### Arbetskraftsundersökningen (AKU)

I AKU ingår samtliga anställda oavsett löneform. AKU är en urvalsundersökning som görs vid ett antal tillfällen per år. För att räknas som sysselsatt krävs att en person arbetat minst en timme under referensveckan.

SKR:s personal- och lönestatistik är en totalundersökning som genomförs i november årligen. Månadsavlönade ingår samt timavlönade som arbetat minst 8 timmar under månaden.

## Tidsbegränsade anställningar i kommuner och regioner

### Varför behövs tidsbegränsade anställningar?

Verksamheterna i kommuner och regioner består i hög grad av kontaktyrken, och flera verksamheter har arbetstid dygnet runt, vilket medför att korttidsfrånvaro oftare måste ersättas än i verksamheter med yrken som inte arbetar med människor.

Tidsbegränsade anställningar kan ha olika karaktär och består av både sådana anställningar som pågår under viss tid och så kallade intermittenta anställningar; anställda vid behov. Anställningar som pågår under viss tid kan vara av olika omfattning och längd, det kan exempelvis röra sig om ett vikariat som pågår under ett år. Förutom vikariat finns även exempelvis allmän visstidsanställning (AVA) och säsongsanställning. Tidsbegränsade anställningar förekommer också för personer som inte kan tillsvidareanställas förrän de har fått sin legitimation, till exempel obehöriga förskollärare, lärare och psykologer samt AT-läkare. Intermittent anställning innebär att arbetstagaren enbart är anställd de dagar då

hen är inne och arbetar. Under övriga dagar finns inte något anställningsförhållande.

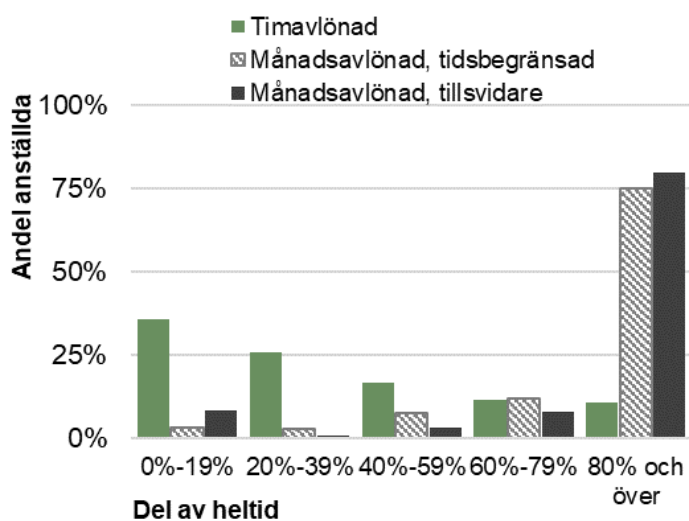
I SKR:s statistik redovisas även avlöningsform, månads- och timavlönade. Timavlönade i kommuner och regioner har antingen en sysselsättningsgrad under 40 procent eller är anställda kortare tid än tre månader. Denna grupp består alltså både av så kallade intermittenta anställningar och anställningar med fast schema av olika omfattning och längd. Mer än hälften av de timavlönade har en sysselsättningsgrad under 40 procent och i den gruppen återfinns många intermitterant anställda (anställda vid behov).

### En tydlig skillnad mellan månads- och timavlönade är hur mycket de arbetar

Timavlönade har ett annorlunda arbetstidsmönster än månadsavlönade. Månadsavlönade (både tillsvidare och tidsbegränsade) arbetar i genomsnitt dubbelt så mycket som timavlönade. Hur mycket timavlönade arbetar varierar dessutom över året. Att dela upp de tidsbegränsat anställda i månads- och timavlönade ger därför en mer korrekt bild av hur det ser ut.

För timavlönade är arbetad tid den mest relevanta enheten. Arbetad tid säger mer om en organisations beroende av timavlönade än antal anställda, eftersom de timavlönade är relativt många jämfört med hur stor andel av verksamhetens arbetstid de utför.

Diagram 16 Arbetstidsmönster

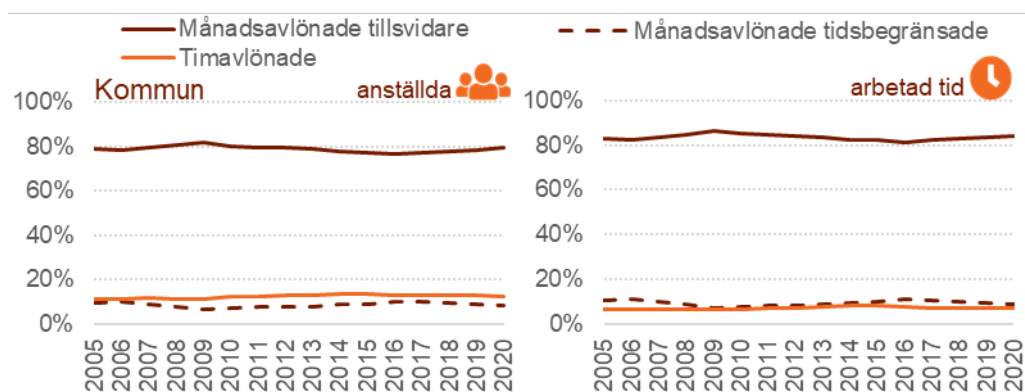


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

## Andelen tillsvidareanställda är relativt stabil över tid

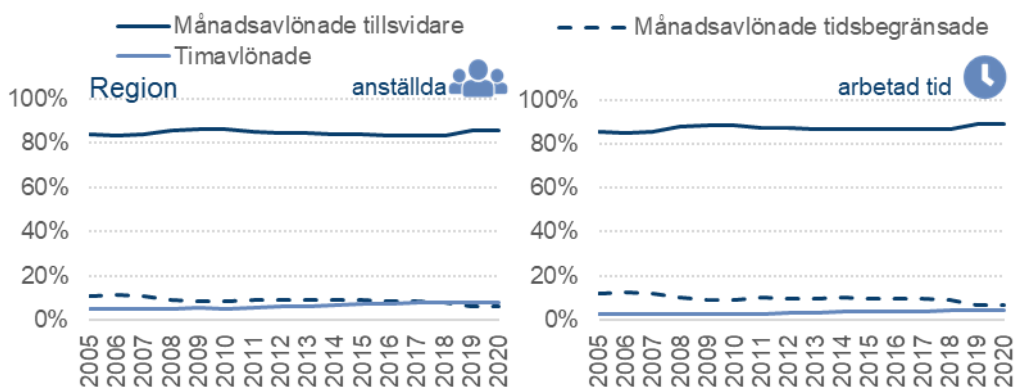
Andelen tillsvidareanställda är relativt stabil, det finns vissa trender som syns över tid. I perioder när skatteintäkterna krymper så förnyas ofta inte de tidsbegränsade anställningarna, vilket exempelvis syns runt finanskrisen 2008–2009 då andelen tidsbegränsat anställda minskade. Under perioden 2013–2018 ökade antalet anställda i både kommuner och regioner, rekryteringarna var fler än avgångarna. Bland de som slutar är andelen tillsvidareanställda högre än bland de som börjar. 2020 var andelen tillsvidareanställda månadsavlönade i kommuner 80 procent av samtliga anställda (84 procent av den arbetade tiden), vilket är i samma nivå som åren innan finanskrisen. I regioner var motsvarande andel 86 procent (89 procent av den arbetade tiden). Andelen månadsavlönade med en tidsbegränsad anställning är ungefär lika stor både sett till andel anställda och andel arbetad tid. Skillnaden är större för timavlönade, andelen anställda är nästan dubbelt så stor jämfört med andelen arbetad tid. Detta beror på att många timavlönade arbetar ganska lite, då de kanske arbetar extra vid sidan av studier eller andra jobb.

**Diagram 17 Andel anställda samt andel arbetad tid per löne- och anställningsform i kommuner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005–nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

**Diagram 18 Andel anställda samt andel arbetad tid per löne- och anställningsform i regioner**



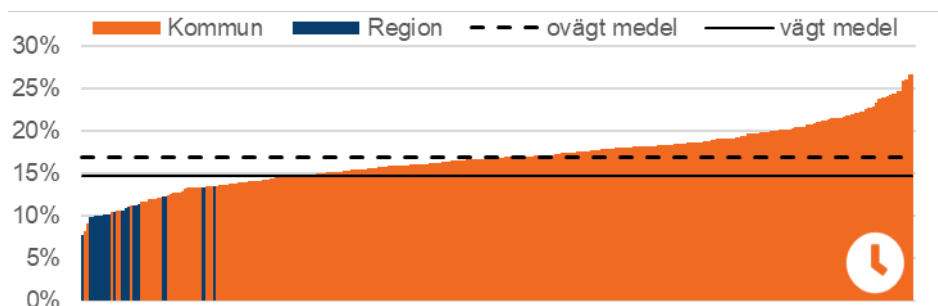
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005–nov 2020. Population: Månads- och timavlönade. Ökningen i andel arbetad tid för tillsvidareanställda i regioner mellan 2018 och 2019 beror delvis på förbättrad redovisning av anställningsform.

En analys av de som var nyanställda på en tidsbegränsad, månadsavlönad anställning 2017 visar att nästan hälften hade fått en tillsvidareanställning under de följande tre åren. Motsvarande analys för tidigare år ger resultat på samma nivå. En tidsbegränsad anställning kan vara en väg till att få en tillsvidareanställning.

### Stor variation mellan arbetsgivare

Andelen med tidsbegränsad anställning varierar mellan arbetsgivare runt om i landet. Skillnaden mellan de arbetsgivare som har störst andel och de som har lägst andel är stor.

**Diagram 19 Kommuner samt regioner rangordnade efter andel arbetad tid som utförs av tidsbegränsat anställda**



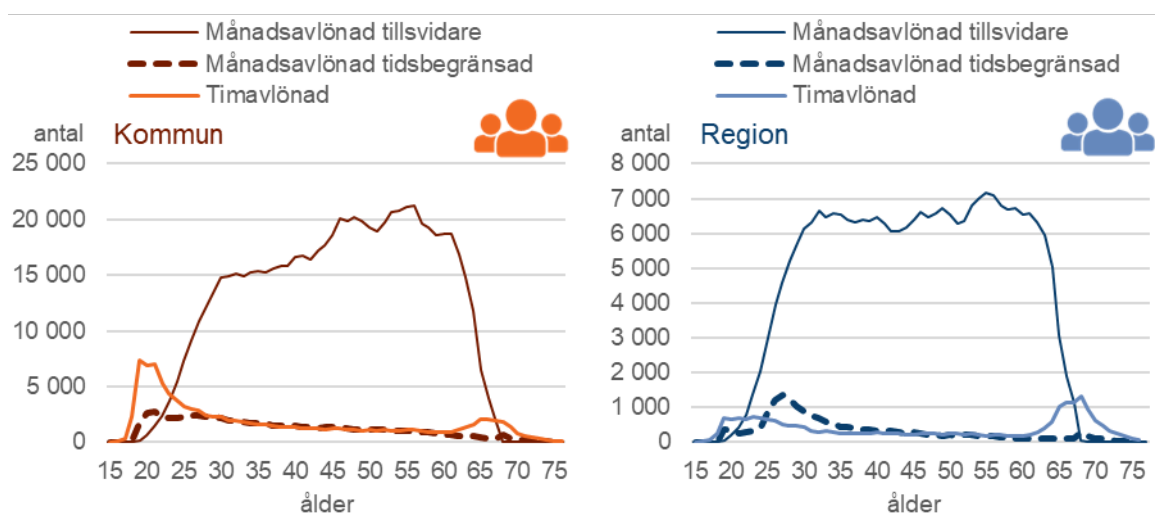
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade. Ovägt medelvärde: Genomsnitt av nivåer i kommuner och regioner oavsett storlek. Vägt medelvärde: Kommuner och regioner viktas efter storlek (antal anställda).



## Tidsbegränsad anställning vanligast bland yngre och äldre

Medelåldern för en anställd med tidsbegränsad anställning (månadsavlönad) är 37 år. Det är dock få 37-åringar som är tidsbegränsat anställda. Främst är det unga som har denna anställningsform. Gruppen 67 år och äldre är ofta timavlönade. 2020 minskade dock antalet timavlönade kraftigt i gruppen, vilket troligen är ett resultat av pandemins effekter. Läs mer i avsnittet *Personlörörlighet*.

**Diagram 20** Antal anställda efter löne- och anställningsform samt ålder.



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

**Tabell 6** Andel anställda per löne- och anställningsform för olika åldersgrupper

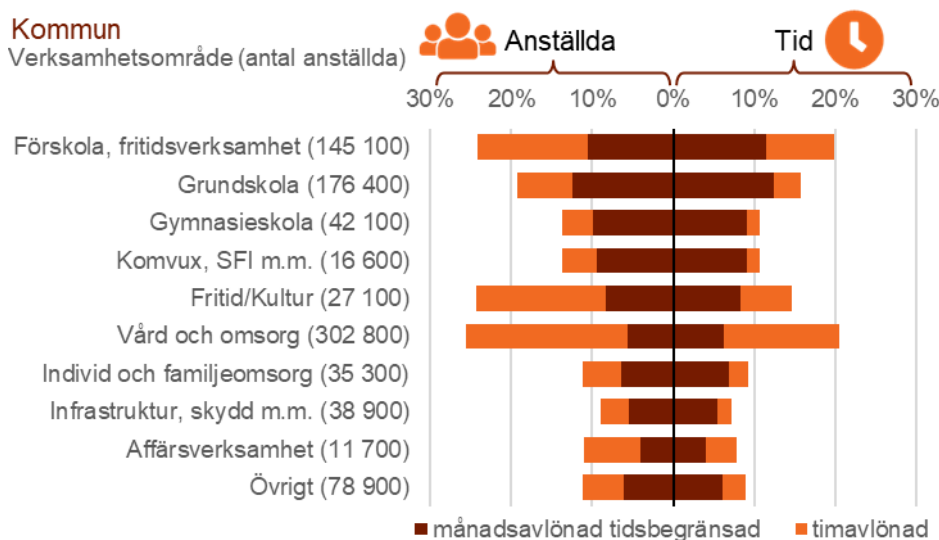
Sektor	Åldersgrupp	Månadsavlönade tillsvidare	Månadsavlönade tidsbegränsade	Timavlönade	Totalt
Kommun	16–25	27%	21%	52%	100%
Kommun	26–66	86%	7%	8%	100%
Kommun	67+	19%	17%	64%	100%
Region	16–25	50%	18%	32%	100%
Region	26–66	90%	5%	5%	100%
Region	67+	16%	12%	72%	100%

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

## Tidsbegränsade anställningar per verksamhetsområde

Andelen månadsavlönade som är tidsbegränsat anställda och andelen timavlönade varierar mellan olika verksamheter. I kommunerna är tidsbegränsade anställningar (månadsavlönade) vanligast inom skolan, vilket delvis kan bero på att obehöriga lärare inte kan tillsvidareanställas. Andelen timavlönade är högst inom vård och omsorg, fritid/kultur samt förskolan. Andelen timavlönade minskar sett till den arbetade tiden jämfört med andelen anställda. Detta eftersom många timavlönade inte arbetar särskilt mycket.

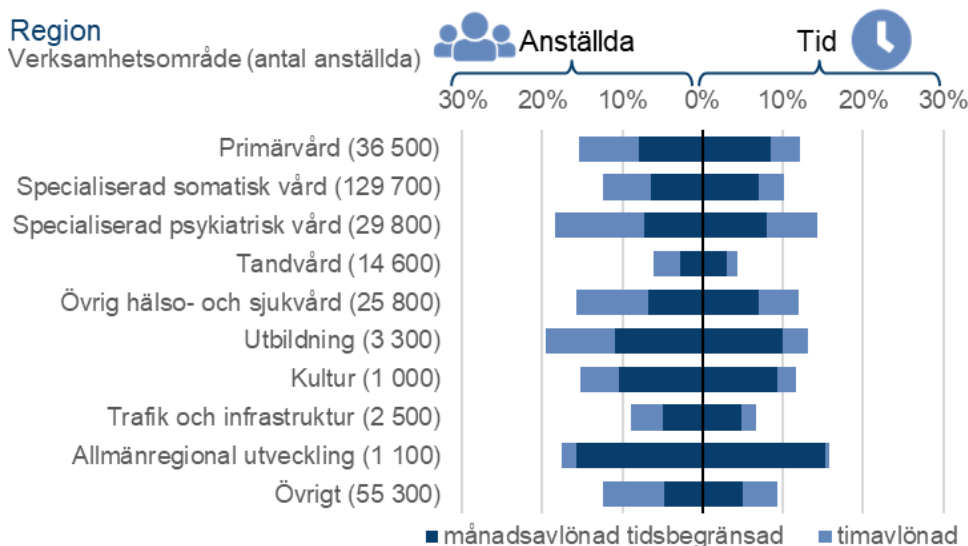
**Diagram 21 Andel tidsbegränsat anställda månadsavlönade och timavlönade fördelade på verksamhetsområde i kommuner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade. Se även tabell 7 och tabell 8 i slutet av avsnittet.

Inom regioner är det vanligast med tidsbegränsade anställningar inom allmänregional utveckling, utbildning och kultur. Dessa verksamheter utgör dock en mindre del av regionernas verksamhet. Andelen timavlönade är störst inom specialiserad psykiatrisk vård samt övrig hälso- och sjukvård. I vissa fall är det svårt att fördela timavlönade efter verksamhetsområde eftersom de kan arbeta inom flera områden.

**Diagram 22 Andel tidsbegränsat anställda månadsavlönade och timavlönade fördelade på verksamhetsområde i regioner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade. Se även tabell 9 och tabell 10 i slutet av avsnittet.

Not: 2 500 timavlönade (11 procent av totalt antal timavlönade) kan ej fördelas på verksamhetsområde och ingår ej i figuren.

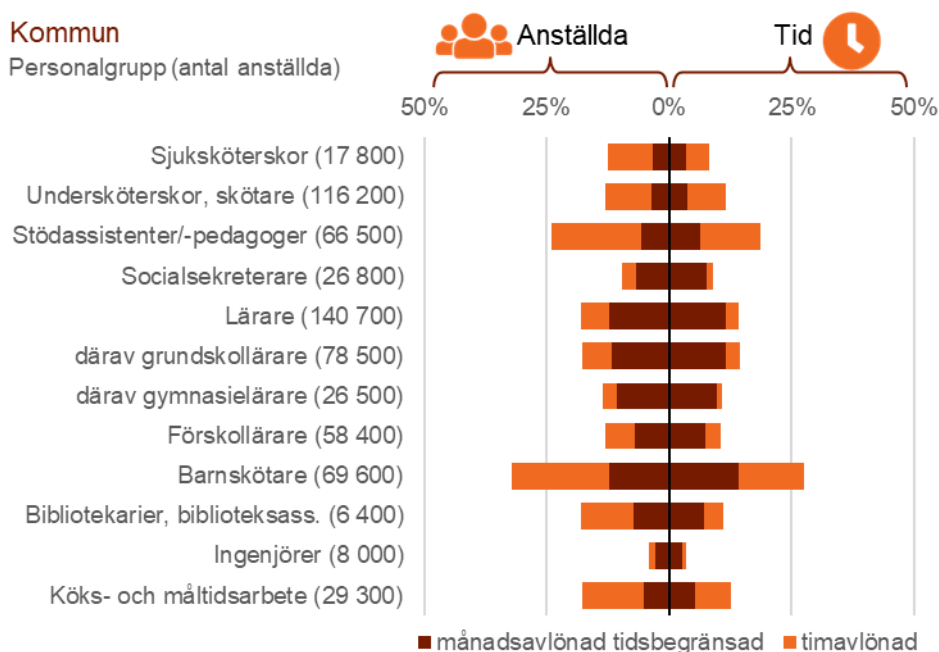
### Tidsbegränsade anställningar för vissa personalgrupper

Andelen tidsbegränsat anställda som är månadsavlönade och andelen som är timavlönade varierar även mellan personalgrupper. I nedanstående figur redovisas ett urval personalgrupper för kommuner. Bland de redovisade grupperna är tidsbegränsade anställningar (månadsavlönade) vanligast bland Barnskötare och Lärare. Andelen anställda som är timavlönade är högst bland Barnskötare av de redovisade grupperna.

Två andra personalgrupper som har en hög andel tidsbegränsade anställningar är Elevassistenter och Vårdbiträden. Elevassistenters anställningar är ofta knutna till en skolas arbete med särskilt stöd och de är därför ofta anställda läsårsvis. 22 procent av elevassistenterna är tidsbegränsat anställda (månadsavlönade). Vad gäller vårdbiträden är en hög andel timavlönade som ofta ersätter ordinarie personal vid korttidsfrånvaro. I denna grupp är det också en hög

andel som saknar relevant utbildning. 49 procent av vårdbiträdena är timavlönade. Äldreomsorgslyftet<sup>6</sup> som initierades 2020 syftar bland annat till att öka andelen utbildade och tillsvidareanställda på heltid.

**Diagram 23 Andel tidsbegränsat anställda månadsavlönade och timavlönade för ett urval personalgrupper i kommuner**

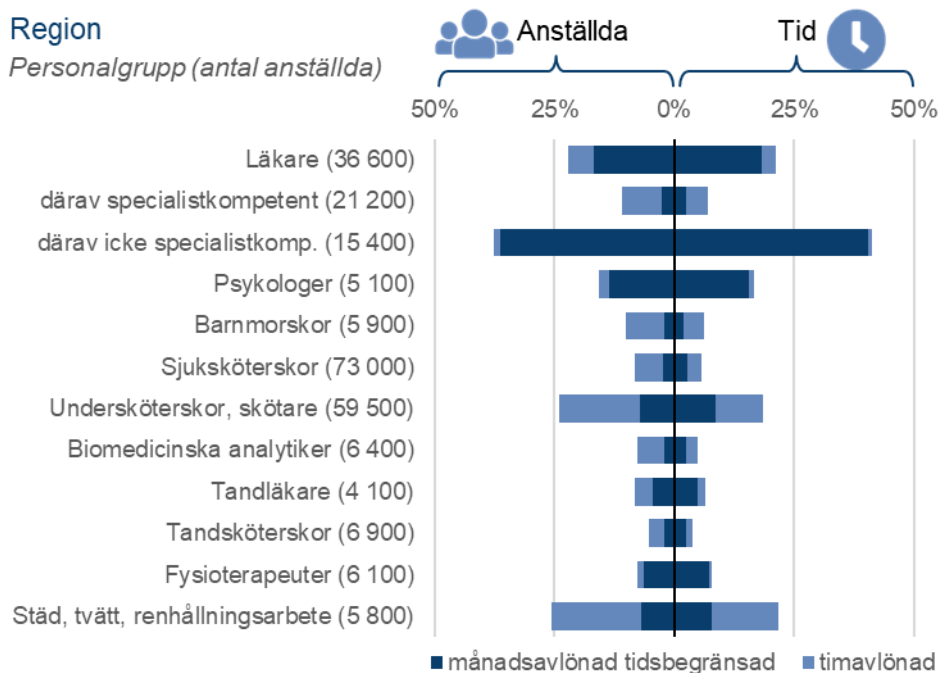


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade. Se även tabell 11 och tabell 12 i slutet av avsnittet.

I nedanstående figur redovisas ett urval personalgrupper för regioner. Det är vanligast med tidsbegränsade anställningar bland icke specialistkompetenta läkare. En orsak är de behörighetsbestämmelser som finns för läkare. Dessa innebär att till exempel AT-läkare anställs på ett särskilt tidsbegränsat förordnande. Av de redovisade grupperna i figuren nedan fanns högst andel timavlönade bland Städ, tvätt och renhållningsarbetare samt Undersköterskor, skötare m fl. Även inom personalgrupperna Köks- och måltidsarbete samt Vaktmästeri, trädgård och anläggning fanns en hög andel timavlönade (26 procent respektive 21 procent).

<sup>6</sup> Läs mer i faktarutan på sidan 29.

**Diagram 24 Andel tidsbegränsat anställda månadsavlönade och timavlönade för ett urval personalgrupper i regioner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade. Se även tabell 13 och tabell 14 i slutet av avsnittet.

### Äldreomsorgslyftet

Äldreomsorgslyftet är en statlig satsning vars syfte är att höja kompetensen i äldreomsorgen. Från och med 2021 breddas äldreomsorgslyftet till att förutom utbildning till undersköterska respektive vårdbiträde även omfatta övrig kompetensutveckling och utbildning av första linjens chefer.

SKR och Kommunal har en överenskommelse kopplad till den del av satsningen som rör utbildning till undersköterska och vårdbiträde. Ett viktigt syfte med den är att öka andelen tillsvidareanställningar på heltid. Äldreomsorgslyftet ska också bidra till förbättrad arbetsmiljö genom tryggare bemanning, vara en del i det strategiska kompetensförsörjningsarbetet och bidra till verksamhetens utveckling, medarbetarnas yrkesutveckling och till att göra jobben mer attraktiva.

Läs mer på: [www.skr.se](http://www.skr.se)

### Vill du veta mer?

[Mer information om personalstatistik i kommuner och regioner finns på SKR:s hemsida](#)

<https://skr.se/ekonomijuridikstatistik/statistik/personalstatistik/personalenidiagramochsiffror.850.html>

[Personalnyckeltal per kommun respektive region finns i Kolada.](#) Där finns uppgift om anställda och arbetad tid per anställnings- och löneform. [www.kolada.se](http://www.kolada.se)

## Tabeller

**Tabell 7 Andel anställda i kommuner per löne- och anställningsform samt verksamhetsområde**

Verksamhetsområde	Antal anställda	Månadsavlönade tillsvidare	Månadsavlönade tidsbegränsade	Timavlönade
Förskola, fritidsverksamhet	145 100	76%	10%	14%
Grundskola	176 400	81%	12%	7%
Gymnasieskola	42 100	86%	10%	4%
Komvux, SFI m.m.	16 600	86%	9%	4%
Fritid/Kultur	27 100	76%	8%	16%
Vård och omsorg	302 800	74%	6%	20%
Individ och familjeomsorg	35 300	89%	6%	5%
Infrastruktur, skydd m.m.	38 900	91%	6%	3%
Affärsverksamhet	11 700	89%	4%	7%
Övrigt	78 900	89%	6%	5%
<b>Kommuner, totalt</b>	<b>874 900</b>	<b>80%</b>	<b>8%</b>	<b>12%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

**Tabell 8 Andel arbetad tid i kommuner per löne- och anställningsform samt verksamhetsområde**

Verksamhetsområde	Antal anställda	Månadsavlönade tillsvidare	Månadsavlönade tidsbegränsade	Timavlönade
Förskola, fritidsverksamhet	145 100	80%	12%	8%
Grundskola	176 400	84%	12%	3%
Gymnasieskola	42 100	89%	9%	2%
Komvux, SFI m.m.	16 600	89%	9%	2%
Fritid/Kultur	27 100	85%	8%	6%
Vård och omsorg	302 800	80%	6%	14%
Individ och familjeomsorg	35 300	91%	7%	2%
Infrastruktur, skydd m.m.	38 900	93%	5%	2%
Affärsverksamhet	11 700	92%	4%	4%
Övrigt	78 900	91%	6%	3%
<b>Kommuner, totalt</b>	<b>874 900</b>	<b>84%</b>	<b>9%</b>	<b>7%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

**Tabell 9 Andel anställda i regioner per löne- och anställningsform samt verksamhetsområde**

<b>Verksamhetsområde</b>	<b>Antal anställda</b>	<b>Månadsavlönade tillsvidare</b>	<b>Månadsavlönade tidsbegränsade</b>	<b>Timavlönade</b>
Primärvård	36 500	85%	8%	7%
Specialiserad somatisk vård	129 700	88%	6%	6%
Specialiserad psykiatrisk vård	29 800	82%	7%	11%
Tandvård	14 600	94%	3%	3%
Övrig hälso- och sjukvård	25 800	84%	7%	9%
Utbildning	3 300	80%	11%	9%
Kultur	1 000	85%	10%	5%
Trafik och infrastruktur	2 500	91%	5%	4%
Allmänregional utveckling	1 100	82%	16%	2%
Övrigt	55 300	88%	5%	8%
<b>Regioner, totalt</b>	<b>302 100</b>	<b>86%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

Not: 2 500 timavlönade i regioner (11 procent av totalt antal timavlönade) kan ej fördelas på verksamhetsområde men redovisas i totalen i tabellen ovan.

**Tabell 10 Andel arbetad tid i regioner per löne- och anställningsform samt verksamhetsområde**

<b>Verksamhetsområde</b>	<b>Antal anställda</b>	<b>Månadsavlönade tillsvidare</b>	<b>Månadsavlönade tidsbegränsade</b>	<b>Timavlönade</b>
Primärvård	36 500	88%	8%	4%
Specialiserad somatisk vård	129 700	90%	7%	3%
Specialiserad psykiatrisk vård	29 800	86%	8%	6%
Tandvård	14 600	96%	3%	1%
Övrig hälso- och sjukvård	25 800	88%	7%	5%
Utbildning	3 300	87%	10%	3%
Kultur	1 000	88%	9%	2%
Trafik och infrastruktur	2 500	93%	5%	2%
Allmänregional utveckling	1 100	84%	15%	1%
Övrigt	55 300	91%	5%	4%
<b>Regioner, totalt</b>	<b>302 100</b>	<b>89%</b>	<b>7%</b>	<b>4%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

Not: 2 500 timavlönade i regioner (11 procent av totalt antal timavlönade) kan ej fördelas på verksamhetsområde men redovisas i totalen i tabellen ovan.



**Tabell 11 Andel anställda i kommuner per löne- och anställningsform för ett urval personalgrupper**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Antal anställda</b>	<b>Månadsavlönade tillsvidare</b>	<b>Månadsavlönade tidsbegränsade</b>	<b>Timavlönade</b>
Sjuksköterskor	17 800	87%	3%	9%
Undersköterskor, skötare	116 200	87%	3%	10%
Stödassistenter/-pedagoger	66 500	76%	6%	18%
Socialsekreterare	26 800	91%	7%	3%
Lärare	140 700	82%	12%	6%
därav grundskollärare	78 500	82%	12%	6%
därav gymnasielärare	26 500	86%	11%	3%
Förskollärare	58 400	87%	7%	6%
Barnskötare	69 600	68%	12%	20%
Bibliotekarier, biblioteksass	6 400	82%	7%	11%
Ingenjörer	8 000	96%	3%	1%
Köks- och måltidsarbete	29 300	82%	5%	13%
<b>Kommuner, totalt</b>	<b>874 900</b>	<b>80%</b>	<b>8%</b>	<b>12%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

**Tabell 12 Andel arbetad tid i kommuner per löne- och anställningsform för ett urval personalgrupper**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Antal anställda</b>	<b>Månadsavlönade tillsvidare</b>	<b>Månadsavlönade tidsbegränsade</b>	<b>Timavlönade</b>
Sjuksköterskor	17 800	92%	3%	5%
Undersköterskor, skötare	116 200	89%	4%	8%
Stödassistenter/-pedagoger	66 500	81%	6%	12%
Socialsekreterare	26 800	91%	8%	1%
Lärare	140 700	86%	12%	2%
därav grundskollärare	78 500	86%	12%	3%
därav gymnasielärare	26 500	89%	10%	1%
Förskollärare	58 400	90%	7%	3%
Barnskötare	69 600	73%	14%	13%
Bibliotekarier, biblioteksass.	6 400	89%	7%	4%
Ingenjörer	8 000	97%	3%	1%
Köks- och måltidsarbete	29 300	87%	5%	7%
<b>Kommuner, totalt</b>	<b>874 900</b>	<b>84%</b>	<b>9%</b>	<b>7%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

**Tabell 13 Andel anställda i regioner per löne- och anställningsform för ett urval personalgrupper**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Antal anställda</b>	<b>Månadsavlönade tillsvidare</b>	<b>Månadsavlönade tidsbegränsade</b>	<b>Timavlönade</b>
Läkare	36 600	78%	17%	5%
därav specialistkompetent	21 200	89%	3%	8%
därav icke specialistkomp.	15 400	62%	36%	1%
Psykologer	5 100	84%	13%	2%
Barnmorskor	5 900	90%	2%	8%
Sjuksköterskor	73 000	92%	2%	6%
Undersköterskor, skötare	59 500	76%	7%	17%
Biomedicinska analytiker	6 400	92%	2%	6%
Tandläkare	4 100	92%	5%	4%
Tandsköterskor	6 900	95%	2%	3%
Fysioterapeuter	6 100	92%	7%	1%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	5 800	74%	7%	19%
<b>Regioner, totalt</b>	<b>302 100</b>	<b>86%</b>	<b>6%</b>	<b>8%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

**Tabell 14 Andel arbetad tid i regioner per löne- och anställningsform för ett urval personalgrupper**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Antal anställda</b>	<b>Månadsavlönade tillsvidare</b>	<b>Månadsavlönade tidsbegränsade</b>	<b>Timavlönade</b>
Läkare	36 600	79%	18%	3%
därav specialistkompetent	21 200	93%	2%	5%
därav icke specialistkomp.	15 400	59%	40%	1%
Psykologer	5 100	83%	16%	1%
Barnmorskor	5 900	94%	2%	4%
Sjuksköterskor	73 000	94%	3%	3%
Undersköterskor, skötare	59 500	82%	8%	10%
Biomedicinska analytiker	6 400	95%	2%	3%
Tandläkare	4 100	94%	5%	2%
Tandsköterskor	6 900	96%	2%	1%
Fysioterapeuter	6 100	92%	7%	1%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	5 800	78%	8%	14%
<b>Regioner, totalt</b>	<b>302 100</b>	<b>89%</b>	<b>7%</b>	<b>4%</b>

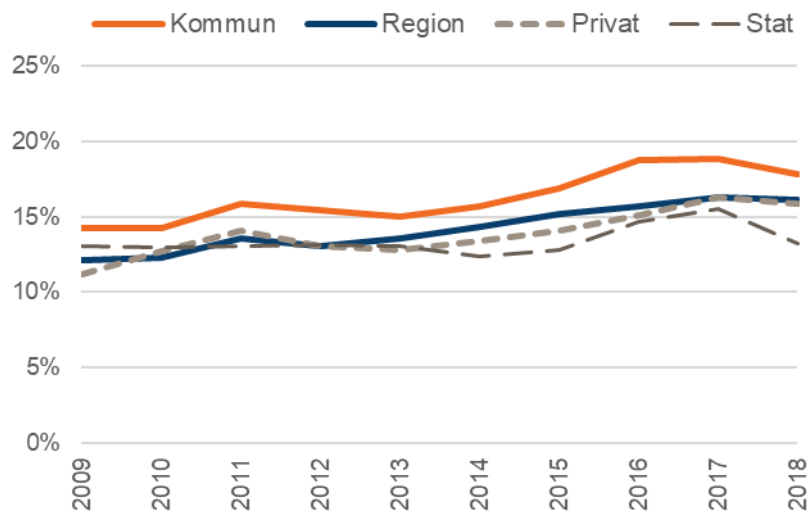
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

# Personlörlichkeit

## Personlörlichkeit på svensk arbetsmarknad

Personlörlichkeit<sup>7</sup> påverkar såväl rekryteringsbehovet som kvaliteten i verksamheten, och både för hög och för låg rörlighet kan vara en utmaning. Personlörlichkeit på hela arbetsmarknaden har ökat något sedan finanskrisen 2008–2009. Rörlighet är något högre i kommunerna. Uppgifter efter 2018 kan inte redovisas på grund av förändringar i statistiken, se faktaruta.

Diagram 25 Personlörlichkeit per sektor, 2009–2018



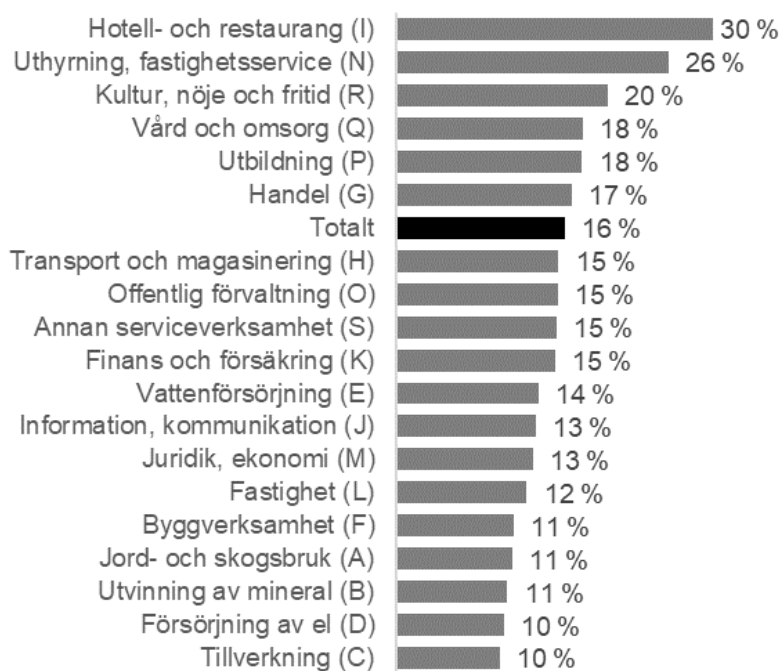
Källa: SCB, registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

## Stor variation mellan olika branscher

Personlörlichkeit inom Vård och omsorg samt Utbildning är något högre än genomsnittet på arbetsmarknaden. Rörlighet i privat sektor inom dessa två branscher är högre än i kommuner och regioner.

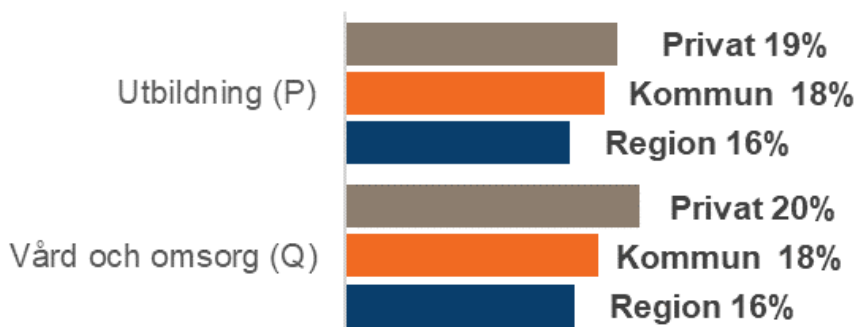
<sup>7</sup> För definition, se faktaruta på sidan 37.

**Diagram 26 Personalrörlighet per bransch år 2018**



Källa: SCB, RAMS

**Diagram 27 Personalrörlighet per bransch och sektor år 2018**



Källa: SCB, RAMS

## Registerbaserad arbetsmarknadsstatistik (RAMS)

Ovan redovisas RAMS mått på personalrörlighet som bygger på FAD (Företagens och arbetsställets dynamik) och beräknas utifrån antalet anställda år T i jämförelse med år T-1 där hänsyn tas till avgångar och nyanställningar. Nämnaren i beräkningen bygger på ett genomsnitt av antalet anställda mellan år T och T-1. Täljaren bygger på antalet utbytta personer mellan årparet. 2019 års statistik redovisas inte i Personalen i välfärden 2020 då insamling och definition har förändrats. Det innebär att jämförbarhet över tid inte är möjlig att genomföra.

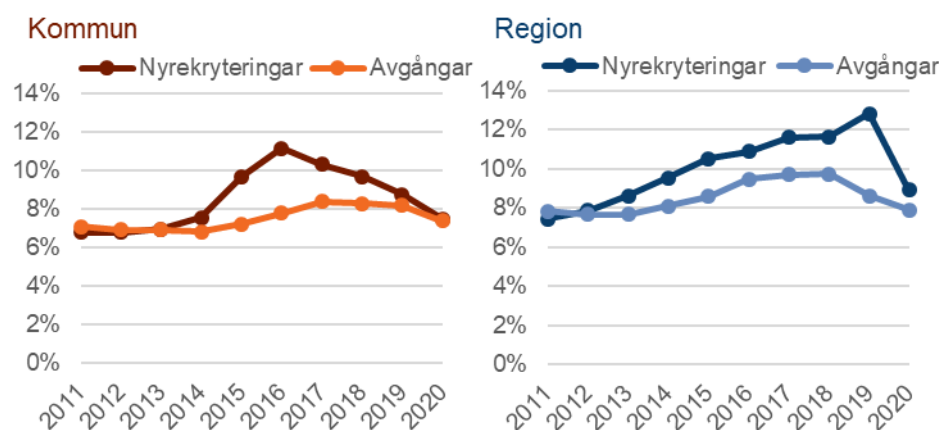
## Personalrörlighet i kommuner och regioner

### Under tio procent lämnar kommuner respektive regioner

Andelen nyrekryterade till respektive sektor har tidigare varit högre än andelen avgångar, då antalet månadsavlönade ökat under perioden, särskilt 2015 och 2016, se avsnittet *Anställda*. 2020 är skillnaden mellan nyrekryteringar och avgångar mindre än tidigare år.

Andelen tillsvidareanställda som lämnat sektorn (kommuner respektive regioner) låg mellan sju och åtta procent 2020. Andelen avgångar ökade fram till och med 2017 och har därefter minskat.

**Diagram 28 Andel nyrekryteringar till samt avgångar från respektive sektor (kommun, region)**

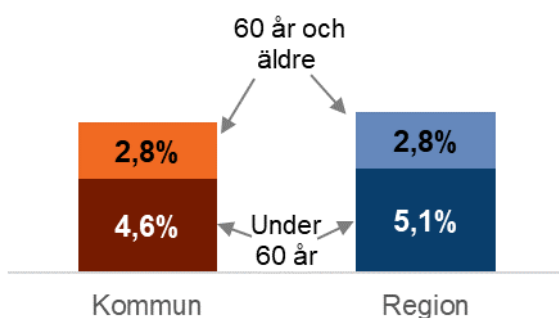


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2011 – nov 2020. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

Avgångarna består av pensionsavgångar, byte av jobb till annan sektor samt personer som lämnar arbetet av andra skäl. Personer som är 60 år och äldre står för lite drygt en tredjedel av avgångarna.

Sett till samtliga månadsavlönade var andelen avgångar respektive nyrekryteringar något högre, särskilt i kommuner. I kommunerna var andelen avgångar och andelen nyrekryteringar omkring 9 procent 2020, jämfört med drygt 7 procent för tillsvidareanställda. I regionerna var andelen avgångar och nyrekryteringar 2020 omkring en halv procentenhet högre än för tillsvidareanställda.

**Diagram 29 Andel avgångar från respektive sektor (kommun, region) efter ålder, 2020**



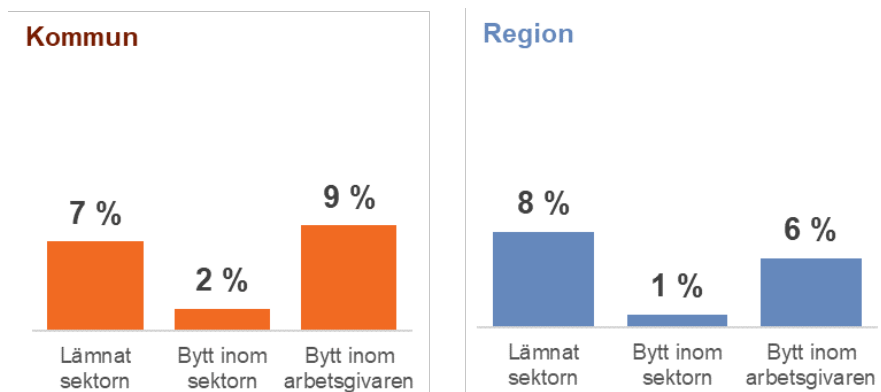
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

### Rörlighet inom kommuner respektive regioner

9 procent av de tillsvidareanställda lämnade den kommun de arbetade i året innan, antingen till en annan kommun (cirka 2 procentenheter) eller lämnade sektorn (cirka 7 procentenheter). Utöver detta tillkommer en intern rörlighet då ytterligare 9 procent bytt arbetsställe inom samma kommun.

Inom regionerna är det 9 procent av de tillsvidareanställda som lämnade den region de arbetade i året innan (varav 8 procentenheter lämnade sektorn) och ytterligare 6 procent som bytte arbetsställe inom samma region.

**Diagram 30 Andel som lämnat sektorn, bytt inom sektorn samt bytt inom arbetsgivaren, kommuner respektive regioner 2020**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

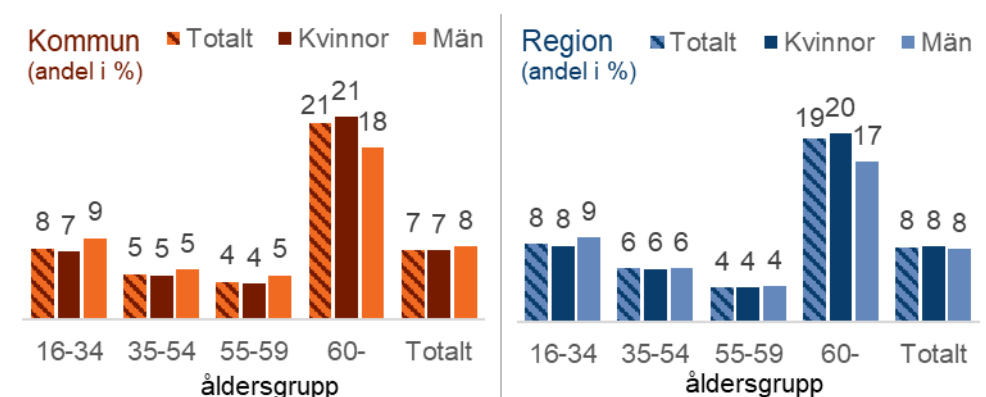
Not: Byten mellan region och regionägda bolag redovisas som bytt inom sektorn.

Byten sker också mellan kommuner och regioner. Av de 8 procent som lämnade kommunsektorn utgjordes 0,4 procentenheter av personer som bytte till regioner. Motsvarande uppgift för regioner är 0,8 procentenheter av de 9 procent som lämnade regionsektorn.

### Unga och äldre lämnar sektorn i större utsträckning

Att äldre lämnar i så stor utsträckning beror till del på pensionsavgångar. Skillnaderna mellan män och kvinnor är små.

**Diagram 31 Andel som lämnat sektorn per ålder och kön i kommuner och regioner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

## Personalrörligheten för vissa personalgrupper

Bland de grupper som redovisas i tabellen nedan är det Sjuksköterskor som i störst utsträckning lämnar kommunsektorn; en tredjedel av sjuksköterskorna som lämnar går till regionerna. Lägst andel som lämnar sektorn återfinns inom personalgruppen Räddningstjänst följt av Grundskollärare (båda knappt 5 procent). Grundskollärare byter dock relativt ofta inom sektorn.

**Tabell 15 Andel avgångar från sektorn respektive arbetsgivare, kommuner**

Kommun	lämnat sektorn	varav bytt till region	varav 60 år eller äldre	bytt inom sektorn
Sjuksköterskor	14%	4,6%	4%	3%
Undersköterskor, skötare	8%	0,8%	3%	1%
Stödassistenter, -pedagoger	7%	0,4%	3%	1%
Socialsekreterare	7%	0,6%	2%	4%
Lärare	5%	0,1%	3%	3%
därav grundskollärare	5%	0,0%	2%	4%
därav gymnasielärare	6%	0,1%	3%	2%
Förskollärare	6%	0,0%	3%	2%
Barnskötare	7%	0,1%	3%	1%
Bibliotekarier, biblioteksass.	6%	0,1%	3%	2%
Ingenjörer	7%	0,2%	2%	2%
Köks- och måltidsarbete	6%	0,1%	3%	1%
<b>Totalt kommuner</b>	<b>7%</b>	<b>0,4%</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

I regioner är personalrörligheten störst bland Tandläkare och Psykologer (omkring 11 procent). Av de grupper som redovisas i tabellen nedan så är det Fysioterapeuter, Sjuksköterskor och Psykologer (mellan 1,4 och 1,5 procent) som i högst utsträckning byter från region till kommun. En annan grupp som ofta byter till kommun är arbetsterapeuter. Av de arbetsterapeuter (8 procent) som lämnade regionsektorn gick 2 procentenheter till kommun.



**Tabell 16 Andel avgångar från sektorn respektive arbetsgivare, regioner**

Region	lämnat sektorn	varav bytt till kommun	varav 60 år eller äldre	bytt inom sektorn
Läkare	6%	0,1%	2%	2%
därav specialistkompetent	6%	0,1%	3%	2%
därav icke specialistkomp	4%	0,0%	0%	2%
Psykologer	11%	1,4%	2%	2%
Barnmorskor	8%	0,2%	4%	2%
Sjuksköterskor	9%	1,5%	2%	2%
Undersköterskor, skötare m.fl.	8%	0,7%	3%	1%
Biomedicinska analytiker	7%	0,0%	4%	1%
Tandläkare	11%	0,0%	3%	2%
Tandsköterskor	8%	0,1%	4%	1%
Fysioterapeuter	8%	1,5%	2%	1%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	8%	0,4%	3%	0%
<b>Totalt regioner</b>	<b>8%</b>	<b>0,8%</b>	<b>3%</b>	<b>1%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade, tillsvidareanställda.

Not: Byten mellan region och regionägda bolag redovisas som bytt inom sektorn.

### Personlörighet (SKR)

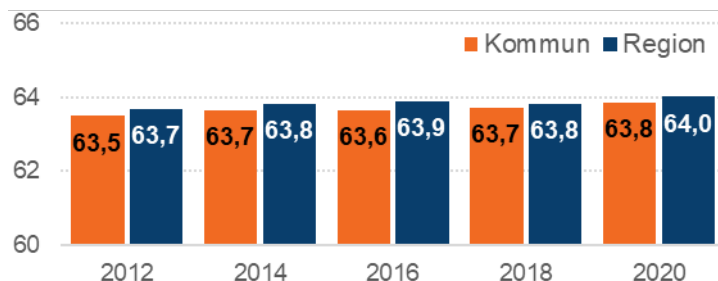
SKR redovisar andel nyanställda och avgångar bland månadsavlönade tillsvidareanställda. Den externa rörligheten mäts både genom de som lämnat respektive sektor och de som lämnat den kommun respektive den region som personen arbetade inom. Därtill tillkommer rörlighet inom organisationen, det vill säga de som bytt arbetsställe inom kommunen/regionen.

## Avgångsålder och äldre arbetstagare i kommuner och regioner

### Avgångsålder

Cirka 19 000 av de månadsavlönade som lämnade kommunsektorn förra året var 60 år eller äldre. Den genomsnittliga avgångsåldern för dessa var 63,8 år. För regioner var motsvarande siffra cirka 7 000 och den genomsnittliga avgångsåldern var 64 år. Figuren nedan visar att sedan 2010 pågår en långsam höjning av avgångsåldern. Lärare, Läkare och Psykologer har högst genomsnittlig avgångsålder.

**Diagram 32 Genomsnittlig avgångsålder**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2012 – nov 2020. Population: Månadsavlönade. Notera bruten skala (y-axeln).

**Tabell 17 Genomsnittlig avgångsålder för ett urval personalgrupper**

Kommun	Ålder	Region	Ålder
Sjuksköterskor	63,6	Läkare	65,4
Undersköterskor, skötare	63,3	därav specialistkompetent	65,4
Stödassistenter/-pedagoger	63,4	därav icke specialistkomp	--
Socialsekreterare	64,0	Psykologer	65,3
Lärare	65,2	Barnmorskor	64,3
därav grundskollärare	65,2	Sjuksköterskor	64,0
därav gymnasielärare	65,0	Undersköterskor, skötare m.fl.	63,7
Förskollärare	63,4	Biomedicinska analytiker	64,1
Barnskötare	63,3	Tandläkare	64,8
Bibliotekarier, biblioteksass	64,4	Tandsköterskor	63,7
Ingenjörer	64,3	Fysioterapeuter	64,1
Köks- och måltidsarbete	63,2	Städ, tvätt, renhållningsarbete	63,3
<b>Totalt kommuner</b>	<b>63,8</b>	<b>Totalt regioner</b>	<b>64,0</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

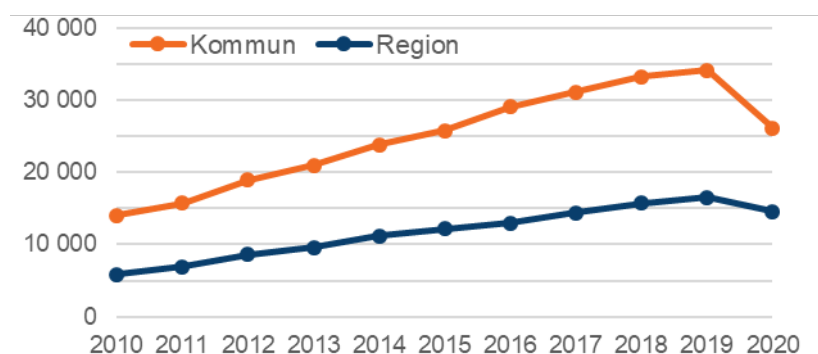
Not: Antalet avgångar bland icke specialistkompetenta läkare är för få för att redovisas.

### Antalet 65 år och äldre har ökat kraftigt i kommuner och regioner

Den genomsnittliga avgångsåldern har hittills stigit långsamt. Ökningen av antalet 65 år och äldre som arbetar kvar, eller kommer tillbaka efter pensionering, är däremot större. Sedan år 2010 har antalet anställda 65 år och äldre i kommuner och regioner fördubblats. Detta avser både månads- och timavlönade. Jämfört med 2019 minskade däremot antalet anställda i denna grupp ganska kraftigt år 2020 (-20 procent). Minskningen har skett bland timavlönade, antalet månadsavlönade i gruppen 65 år och äldre ökade något. I kommuner minskade de timavlönade 65 år och äldre med drygt 8 000 anställda,

vilket var drygt 95 procent av den totala minskningen av kommunernas timavlönade. Minskningen skedde framförallt inom områdena förskola och skola samt äldreomsorg. Till del beror detta sannolikt på pandemin och dess konsekvenser.

**Diagram 33 Antalet anställda 65 år och äldre**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2010-nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.  
Not: I populationen för 2010 ingick inte medarbetare som var äldre än 70 år. 2010 fanns knappt 1 000 i kommuner och 500 i regioner.

Antalet 65 år och äldre är högst bland Lärare samt Undersköterskor, skötare i kommunerna. Andelen är högst bland Sjuksköterskor, Gymnasielärare samt Bibliotekarier, biblioteksassistenter.

**Tabell 18 Antal anställda 65 år och äldre samt andel av samtliga anställda i ett urval personalgruppen i kommuner**

Personalgrupp	65 år och äldre, antal	65 år och äldre, andel
Sjuksköterskor	1 140	6,4%
Undersköterskor, skötare	3 220	2,8%
Stödassistenter/-pedagoger	2 140	3,2%
Socialsekreterare	540	2,0%
Lärare	5 430	3,9%
därav Grundskollärare	2 190	2,8%
därav Gymnasielärare	1 240	4,7%
Förskollärare	1 530	2,6%
Barnskötare	1 520	2,2%
Bibliotekarier, biblioteksass.	300	4,7%
Ingenjörer	270	3,4%
Köks- och måltidsarbete	820	2,8%
<b>Totalt kommuner</b>	<b>26 120</b>	<b>3,0%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.

I regionerna är antalet 65 år och äldre flest bland Sjuksköterskor, Undersköterskor, skötare m.fl. samt Läkare. Sett till andelen av anställda är det vanligast bland Barnmorskor, Biomedicinska analytiker och Läkare.

**Tabell 19 Antal anställda 65 år och äldre samt andel av samtliga anställda i ett urval personalgruppen i regioner**

Personalgrupp	65 år och äldre, antal	65 år och äldre, andel
Läkare	2 560	7,0%
därav specialistkompetent	--	--
därav icke specialistkomp	--	--
Psykologer	220	4,2%
Barnmorskor	470	7,9%
Sjuksköterskor	3 750	5,1%
Undersköterskor, skötare m.fl.	2 730	4,6%
Biomedicinska analytiker	480	7,5%
Tandläkare	250	6,1%
Tandsköterskor	280	4,1%
Fysioterapeuter	160	2,5%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	110	1,9%
<b>Totalt regioner</b>	<b>14 590</b>	<b>4,8%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månads- och timavlönade.  
 Not: I åldrarna 65 och äldre utgörs gruppen läkare till största del av specialistkompetenta läkare. Någon särredovisning av läkargruppen görs därför inte.

## Vill du veta mer?

[I Kolada redovisas andel nya tillsvidareanställda och avgångar för månadsavlönade, tillsvidareanställda per kommun respektive region.](#)

[www.kolada.se](http://www.kolada.se)

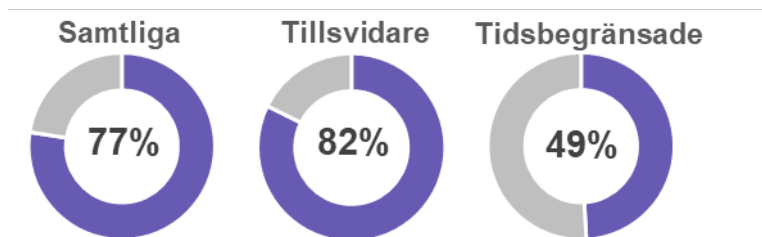
# Hel- och deltid

## Hel- och deltidsanställda på svensk arbetsmarknad

I inledningen av detta avsnitt redovisas statistik över hel- och deltidsanställda på svensk arbetsmarknad. Uppgifterna är hämtade från AKU (se faktaruta på sidan 47). Uppgifterna från AKU ger en bild av läget på arbetsmarknaden som helhet och möjlighet till jämförelse mellan sektorer och branscher. Det är dock stora skillnader mellan uppgifterna från AKU och från SKR:s löne- och personalstatistik vilket innebär att uppgifterna inte är möjliga att jämföra.

Enligt AKU var 77 procent av alla anställda heltidsanställda och 23 procent deltidsanställda år 2020. Andelen heltidsanställda är lägre bland tidsbegränsat anställda än bland tillsvidareanställda.

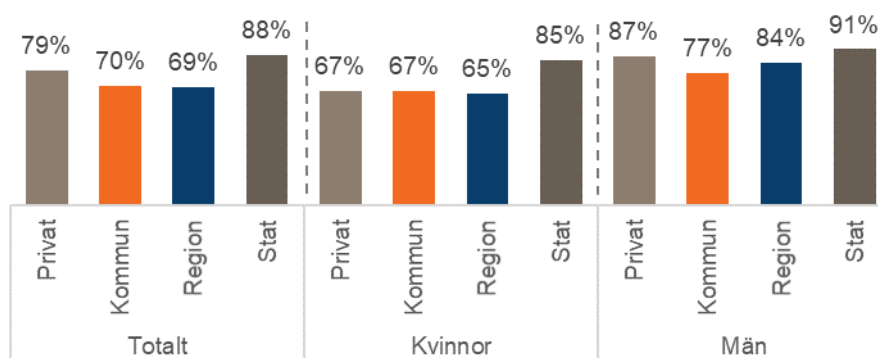
Diagram 34 Andel heltidsanställda på svensk arbetsmarknad



Källa: SCB, AKU, 2020.

Kommuner och regioner har lägst andel heltidsanställda. Det är vanligare med heltidsanställning bland män än bland kvinnor i alla sektorer.

Diagram 35 Andel heltidsanställda per sektor samt sektor och kön



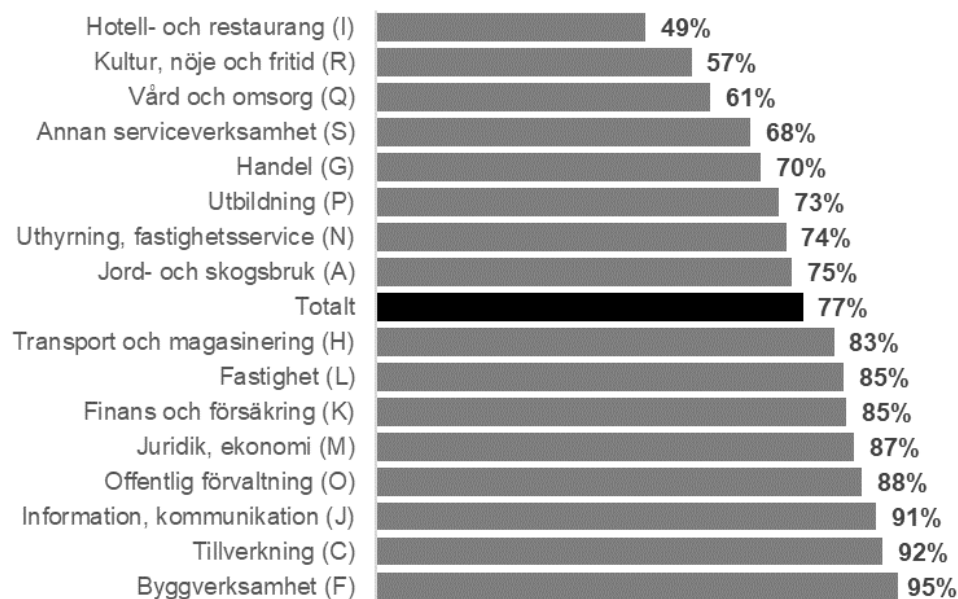
Källa: SCB, AKU, 2020.

### Stor skillnad mellan branscher i andel heltidsanställda

Skillnaderna är större mellan branscher än mellan sektorerna som helhet.

Andelen heltidsanställda är lägst inom Hotell- och restaurang (49 procent) och högst inom Byggverksamhet (95 procent).

Diagram 36 Andel heltidsanställda per bransch



Källa: SCB, AKU, 2020.

Diagram 37 Andel heltidsanställda per sektor och bransch

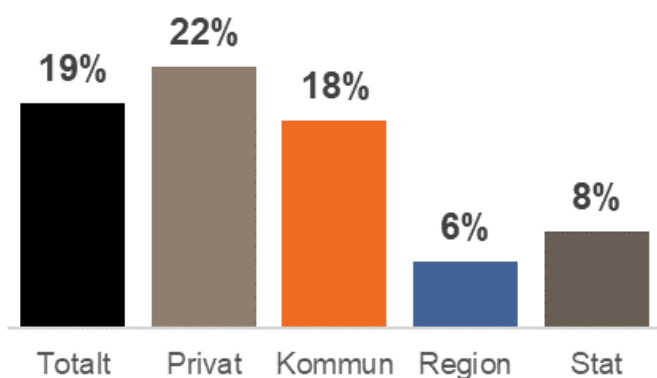


Källa: SCB, AKU, 2020.

## Ofrivillig deltid

19 procent av de deltidsanställda klassificeras i Arbetskraftsundersökningen (AKU) som "ofrivilligt deltidsanställda". De har angett att de vill och kan arbeta mer. Den ofrivilliga deltiden är högst inom privat sektor och lägst i regionerna.

Diagram 38 Ofrivillig deltid, andel totalt samt per sektor



Källa: SCB, AKU, 2020

### Arbetskraftsundersökningen (AKU)

AKU är en urvalsundersökning: De som arbetat minst en timme under referensveckan räknas som sysselsatta. Här ingår samtliga anställda, månads- och timavlönade. De som arbetar 35 timmar eller mer per vecka räknas som heltidsanställda.

### Hel- och deltid i SKR:s personalstatistik

För att definieras som heltidsanställd i SKR:s statistik ska personen ha anställningsavtal med sysselsättningsgrad 100 procent (inklusive helt lediga). Personer som arbetar 100 procent av en heltidstjänst redovisas som heltidsarbetande (helt lediga exkluderas). Frånvaro som är kortare än 30 dagar, exempelvis kortare sjukfrånvaro eller vård av barn, påverkar ej sysselsättningsgraden.

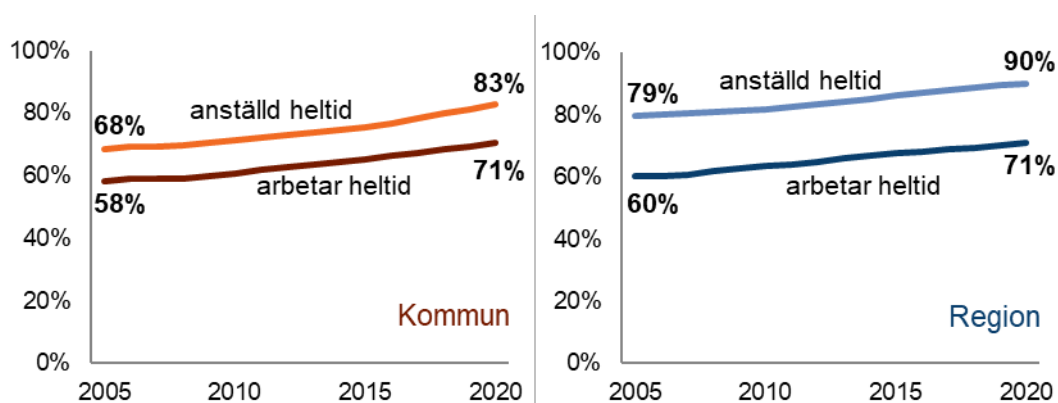
Den redovisade genomsnittliga sysselsättningsgraden i denna rapport avser den faktiska sysselsättningsgraden, det vill säga hur stor andel av en heltidstjänst som man arbetar. Två olika mått redovisas, dels den genomsnittliga sysselsättningsgraden för samtliga (både heltids- och deltidsarbetande), dels den genomsnittliga sysselsättningsgraden för deltidsarbetande. En ökning av den genomsnittliga sysselsättningsgraden för samtliga anställda kan bero på två faktorer: 1) att fler arbetar heltid, och 2) att deltidsarbetande höjer sin sysselsättningsgrad (exempelvis går från att arbeta 50 procent till 80 procent).

## Hel- och deltid i kommuner och regioner

### Andelen heltidsanställda och heltidsarbetande har ökat

Andelen heltidsanställda och heltidsarbetande har ökat i både kommuner och regioner. Andelen heltidsanställda är större i regionerna, 90 procent år 2020, än i kommunerna, 83 procent år 2020.<sup>8</sup> Även andelen heltidsarbetande har tidigare varit något högre i regionerna men 2020 var andelen som arbetar heltid lika hög i både kommuner och regioner. 2020 ökade andelen med 1,2 procentenheter i kommunerna jämfört med 2019, vilket var en högre ökning än tidigare år. I regionerna ökade andelen heltidsarbetande med 0,6 procentenheter. Ökningen beror på att fler av de som rekryteras blir anställda på heltid och att redan anställda som arbetar deltid går upp till heltid. SKR och Kommunal driver gemensamt utvecklingsprojektet Heltidsresan som pågår till 2024. Målet med projektet är att heltidsarbete ska bli norm i välfärden. Sedan januari 2018 har alla kommuner och regioner en lokal handlingsplan för att öka heltidsarbetet.

Diagram 39 Andel heltidsanställda respektive heltidsarbetande



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005 – nov 2020. Population: Månadsavlönade. Heltidsarbete exklusive helt lediga.

### Den genomsnittliga sysselsättningsgraden har också ökat

Sysselsättningsgrad visar hur mycket de anställda arbetar i procent av heltid. Genomsnittlig sysselsättningsgrad för samtliga anställda (både heltids- och deltidssarbetande) ligger betydligt högre än andelen heltidsarbetande. En anledning

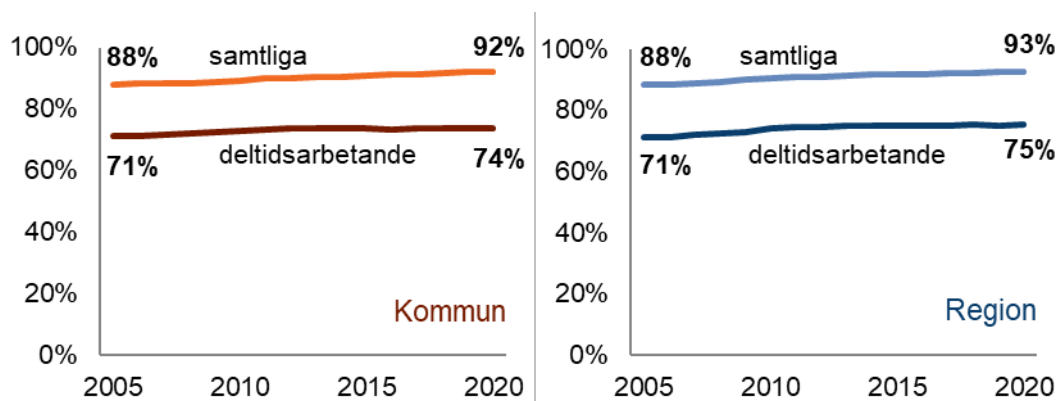
<sup>8</sup> Dessa uppgifter är inte jämförbara med uppgifterna från AKU.



är att omkring 70 procent arbetar heltid (100 procent), vilket vi såg i diagrammet ovan. En annan anledning är att de som arbetar deltid ofta arbetar relativt mycket. Genomsnittlig sysselsättningsgrad är ett trögrörligt mått. Detta innebär att om andelen heltidsarbetande ökar med 10 procentenheter, är effekten på den genomsnittliga sysselsättningsgraden liten, någon procentenhet eller mindre.

Den genomsnittliga sysselsättningsgraden för samtliga (både heltids- och deltidarbetande) har ökat och var 92 procent i kommuner och 93 procent i regioner år 2020. Bland deltidarbetande i kommuner 2020 var den genomsnittliga sysselsättningsgraden knappt 74 procent (+2,5 procentenheter jämfört med 2005), och i regioner 75 procent (+4 procentenheter jämfört med 2005).

**Diagram 40 Genomsnittlig sysselsättningsgrad**

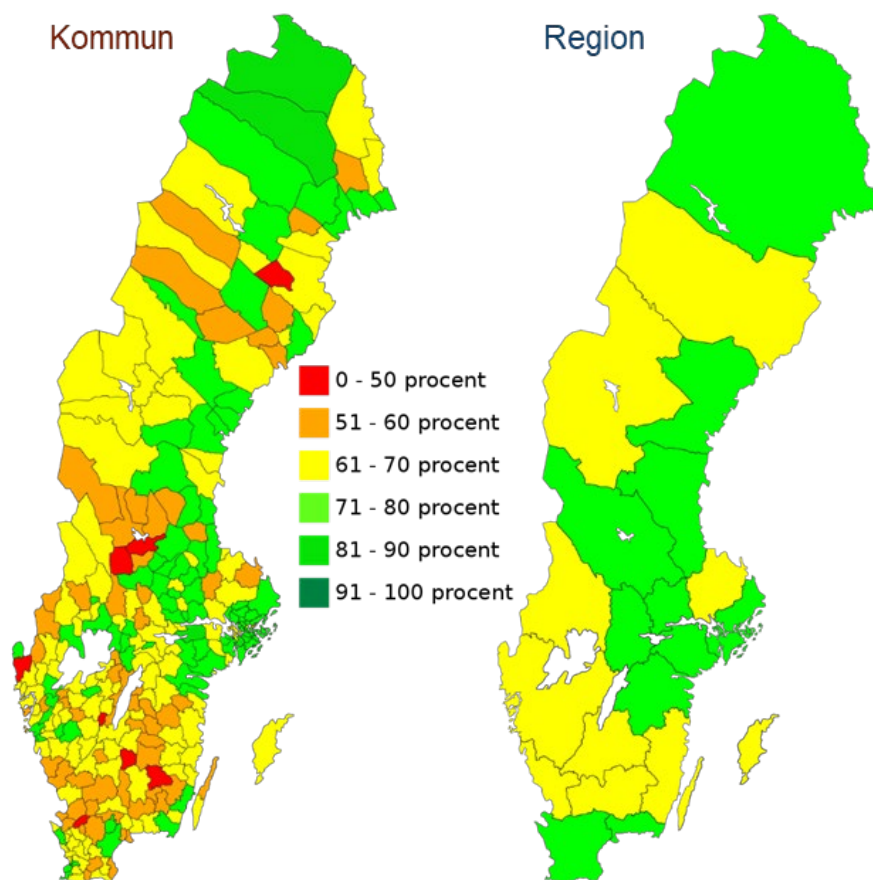


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2005 – nov 2020. Population: Månadsavlönade, exklusive helt lediga.

### Andelen heltidsarbetande varierar över landet

Spridningen av andelen heltidsarbetande är större mellan kommunerna, medan fördelningen är något mer jämnt fördelad bland regionerna. Andelen heltidsarbetande i kommunerna varierar mellan 47 och 88 procent, i regionerna mellan 61 och 77 procent.

Diagram 41 Andel heltidsarbetande per kommun respektive region, 2020

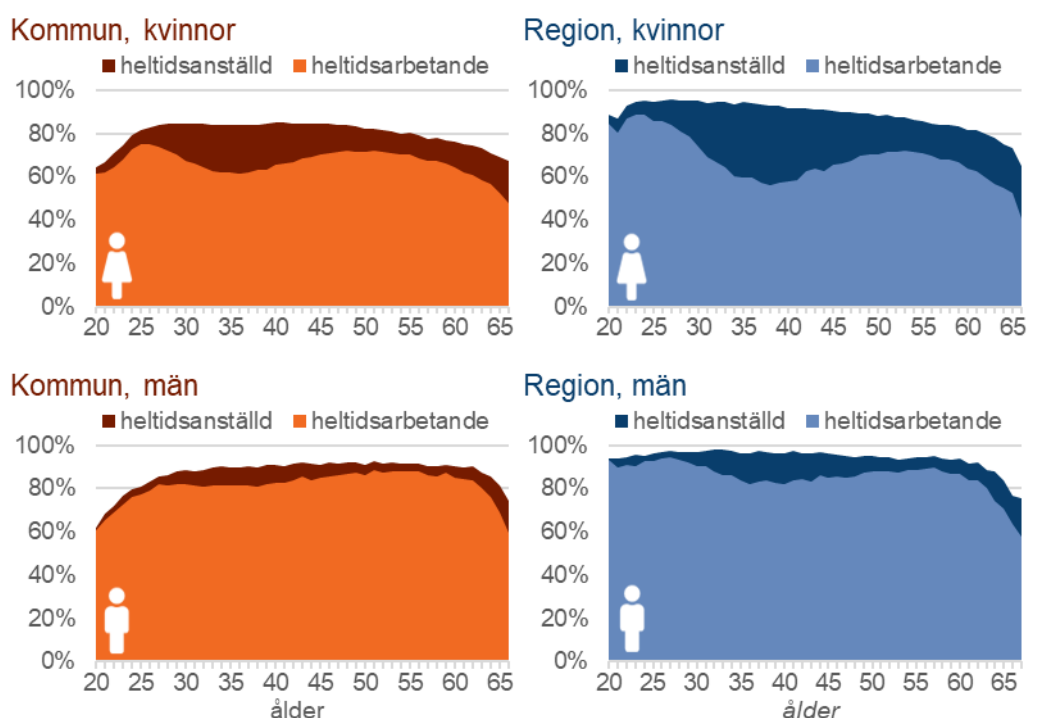


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

## Andelen heltidsarbetande är lägre i åldrarna 30–40 år, särskilt för kvinnor

Män är både heltidsanställda och heltidsarbetande i större utsträckning än kvinnor. Trots att det är en lägre andel kvinnor som är heltidsanställda är det vanligare att kvinnor dessutom går ner i tid. Särskilt påtagligt är det för kvinnor i åldrarna 30–40 år.

Diagram 42 Andel heltidsanställda respektive heltidsarbetande per kön, ålder och sektor

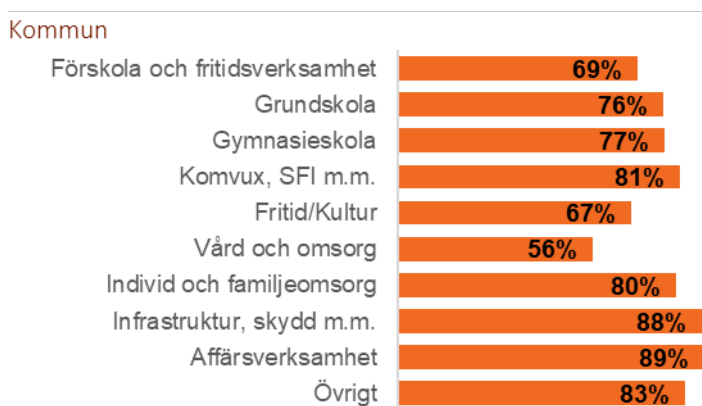


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade. Heltidsarbete exklusive helt lediga.

## Andelen heltidsarbetande varierar mellan verksamhetsområden och personalgrupper

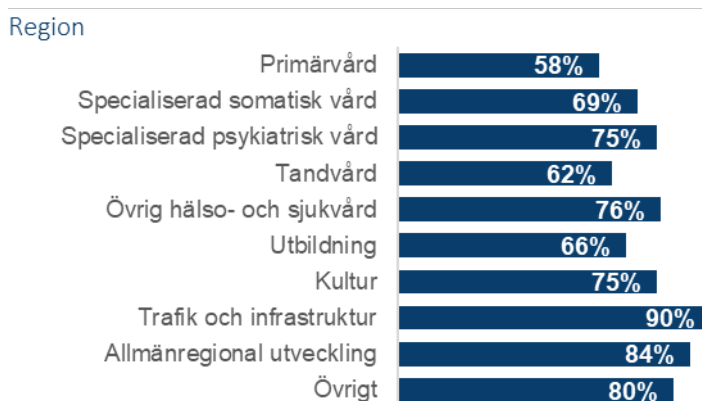
Andelen heltidsarbetande är lägst inom den kvinnodominerade vård- och omsorgsverksamheten i kommunerna, det var också det verksamhetsområde där andelen heltidsarbetande ökade mest jämfört med 2019 (+2,8 procentenheter). I regionerna är andelen heltidsarbetande lägst inom primärvården.

**Diagram 43 Andel heltidsarbetande per verksamhetsområde i kommuner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

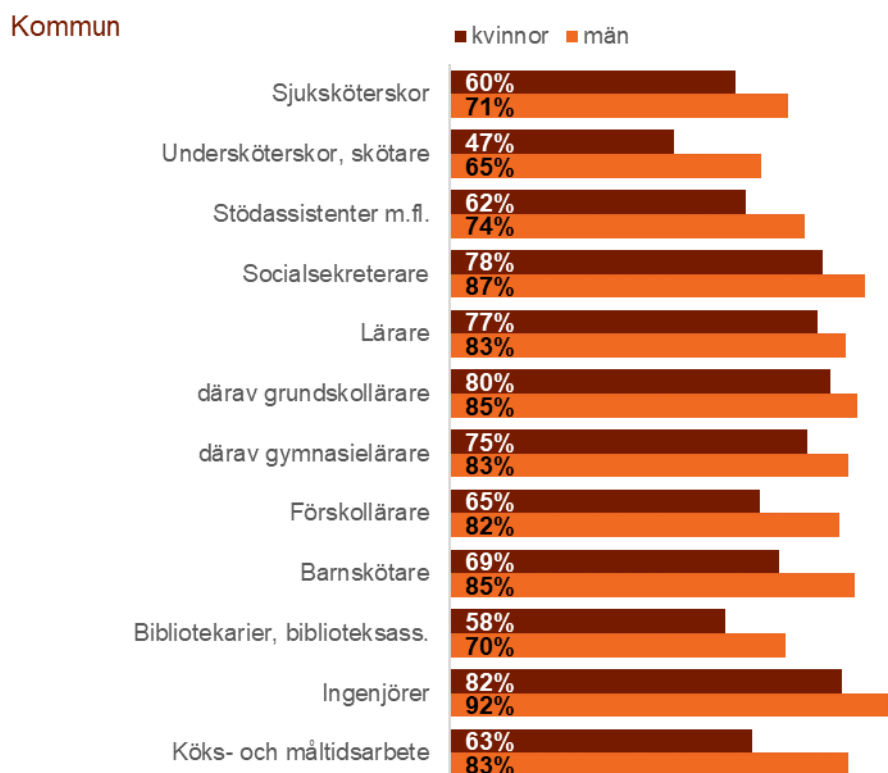
**Diagram 44 Andel heltidsarbetande per verksamhetsområde i regioner**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

Andelen heltidsarbetande är högre bland män än kvinnor i samtliga personalgrupper. Av de redovisade personalgrupperna för kommunerna är andelen heltidsarbetande lägst bland Undersköterskor, skötare. Andra personalgrupper som har låg andel heltidsarbetande är Vårdbiträden och Personliga assistenter (48 procent respektive 47 procent). Undersköterskor, skötare och Vårdbiträden är samtidigt de personalgrupper med högst ökning av andel heltidsarbetande i jämförelse med föregående år.

**Diagram 45 Andel heltidsarbetande bland kvinnor respektive män för ett urval personalgrupper i kommun**

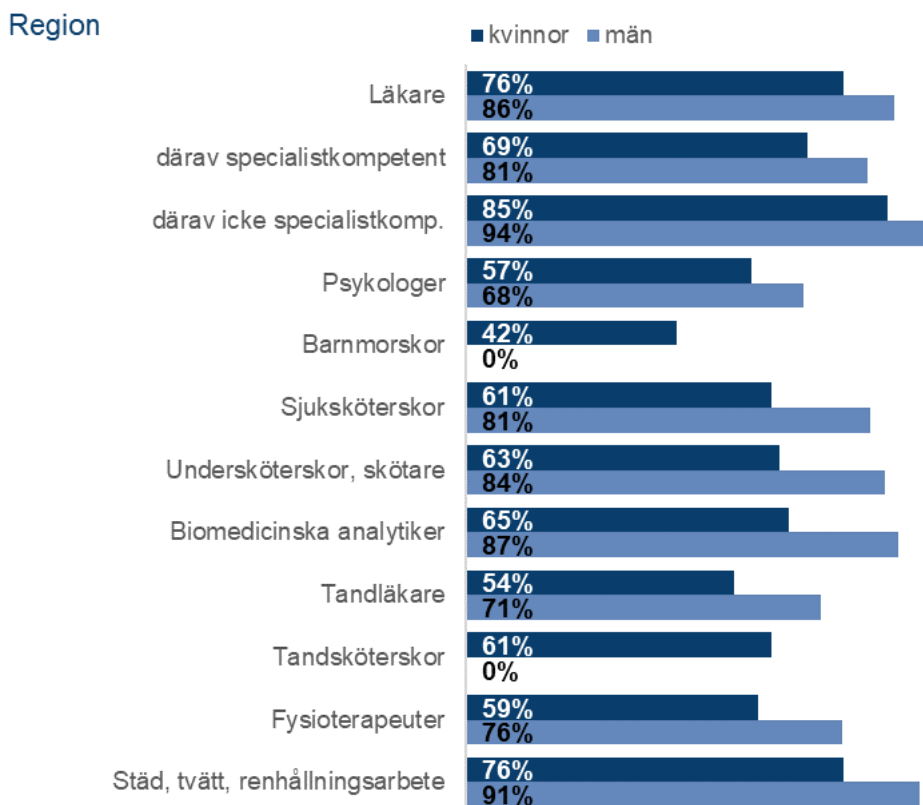


Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

Se även tabell 20, 21 och 22 sist i avsnittet för uppgifter för kvinnor och män totalt samt genomsnittlig sysselsättningsgrad.

Barnmorskor är den grupp som har lägst andel heltidsarbete inom regionerna. Skillnaden mellan grupperna sett till den genomsnittliga sysselsättningsgraden är betydligt mindre, eftersom många som arbetar deltid ändå har en ganska hög sysselsättningsgrad (75 procent eller högre).

**Diagram 46 Andel heltidsarbetande bland kvinnor respektive män för ett urval personalgrupper i region**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

Not: För få män i grupperna Barnmorskor och Tandsköterskor för att redovisa uppgift. Se även tabell 23, 24 och 25 sist i avsnittet för uppgifter för kvinnor och män totalt samt genomsnittlig sysselsättningsgrad.

### Vill du veta mer?

[I Kolada redovisas andelen heltidsanställda, heltidsarbetande samt genomsnittlig sysselsättningsgrad \(samtliga\) per kommun respektive region.](http://www.kolada.se)

[www.kolada.se](http://www.kolada.se)

[Mer information om Heltidsresan, https://heltid.nu](https://heltid.nu)

[Mer information om personalstatistik i kommuner och regioner finns på SKR:s hemsida.](https://skr.se/ekonomijuridikstatistik/statistik/personalstatistik/personalenidiagramochsiffror.850.html)

<https://skr.se/ekonomijuridikstatistik/statistik/personalstatistik/personalenidiagramochsiffror.850.html>

## Tabeller

**Tabell 20 Andel heltidsarbetande per personalgrupp i kommuner**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Sjuksköterskor	61%	60%	71%
Undersköterskor, skötare	49%	47%	65%
Stödassistenter/-pedagoger m.fl.	65%	62%	74%
Socialsekreterare	79%	78%	87%
Lärare	79%	77%	83%
därav grundskollärare	81%	80%	85%
därav gymnasielärare	79%	75%	83%
Förskollärare	66%	65%	82%
Barnskötare	70%	69%	85%
Bibliotekarier, biblioteksassistent	60%	58%	70%
Ingenjörer	88%	82%	92%
Köks- och måltidsarbete	67%	63%	83%
<b>Totalt kommuner</b>	<b>71%</b>	<b>67%</b>	<b>83%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

**Tabell 21 Genomsnittlig sysselsättningsgrad, samtliga, per personalgrupp i kommuner**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Sjuksköterskor	91%	91%	93%
Undersköterskor, skötare	88%	88%	92%
Stödassistenter/-pedagoger m.fl.	92%	91%	94%
Socialsekreterare	95%	94%	96%
Lärare	93%	93%	94%
därav grundskollärare	94%	94%	95%
därav gymnasielärare	93%	92%	94%
Förskollärare	92%	92%	95%
Barnskötare	92%	92%	96%
Bibliotekarier, biblioteksassistent	88%	87%	90%
Ingenjörer	97%	95%	98%
Köks- och måltidsarbete	91%	91%	96%
<b>Totalt kommuner</b>	<b>92%</b>	<b>91%</b>	<b>95%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

**Tabell 22 Genomsnittlig sysselsättningsgrad, deltidsarbetande, per personalgrupp i kommuner**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Sjuksköterskor	77%	77%	76%
Undersköterskor, skötare	77%	77%	78%
Stödassistenter/-pedagoger m.fl.	76%	76%	76%
Socialsekreterare	75%	75%	72%
Lärare	69%	70%	66%
därav grundskollärare	71%	71%	68%
därav gymnasielärare	68%	69%	65%
Förskollärare	76%	76%	74%
Barnskötare	73%	73%	71%
Bibliotekarier, biblioteksassistent	70%	70%	68%
Ingenjörer	73%	74%	71%
Köks- och måltidsarbete	74%	74%	74%
<b>Totalt kommuner</b>	<b>74%</b>	<b>74%</b>	<b>71%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

**Tabell 23 Andel heltidsarbetande per personalgrupp i regioner**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Läkare	81%	76%	86%
därav specialistkompetent	75%	69%	81%
därav icke specialistkompetent	89%	85%	94%
Psykologer	60%	57%	68%
Barnmorskor	42%	42%	--
Sjuksköterskor	64%	61%	81%
Undersköterskor, skötare	66%	63%	84%
Biomedicinska analytiker	68%	65%	87%
Tandläkare	60%	54%	71%
Tandsköterskor	62%	61%	--
Fysioterapeuter	62%	59%	76%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	80%	76%	91%
<b>Totalt regioner</b>	<b>71%</b>	<b>67%</b>	<b>86%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.



**Tabell 24 Genomsnittlig sysselsättningsgrad, samtliga, per personalgrupp i regioner**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Läkare	94%	93%	96%
därav specialistkompetent	92%	91%	94%
därav icke specialistkompetent	97%	96%	98%
Psykologer	90%	89%	91%
Barnmorskor	87%	87%	--
Sjuksköterskor	92%	91%	95%
Undersköterskor, skötare	92%	91%	96%
Biomedicinska analytiker	93%	92%	97%
Tandläkare	89%	88%	92%
Tandsköterskor	92%	92%	--
Fysioterapeuter	91%	90%	94%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	94%	93%	97%
<b>Totalt regioner</b>	<b>93%</b>	<b>92%</b>	<b>96%</b>

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

**Tabell 25 Genomsnittlig sysselsättningsgrad, deltidsarbetande, per personalgrupp i regioner**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Totalt</b>	<b>Kvinnor</b>	<b>Män</b>
Läkare	71%	72%	68%
därav specialistkompetent	70%	72%	67%
därav icke specialistkompetent	73%	74%	73%
Psykologer	74%	74%	73%
Barnmorskor	77%	77%	--
Sjuksköterskor	77%	77%	74%
Undersköterskor, skötare	76%	76%	75%
Biomedicinska analytiker	77%	77%	77%
Tandläkare	74%	75%	71%
Tandsköterskor	78%	78%	--
Fysioterapeuter	76%	76%	77%
Städ, tvätt, renhållningsarbete	70%	71%	67%
<b>Totalt regioner</b>	<b>75%</b>	<b>76%</b>	<b>71%</b>

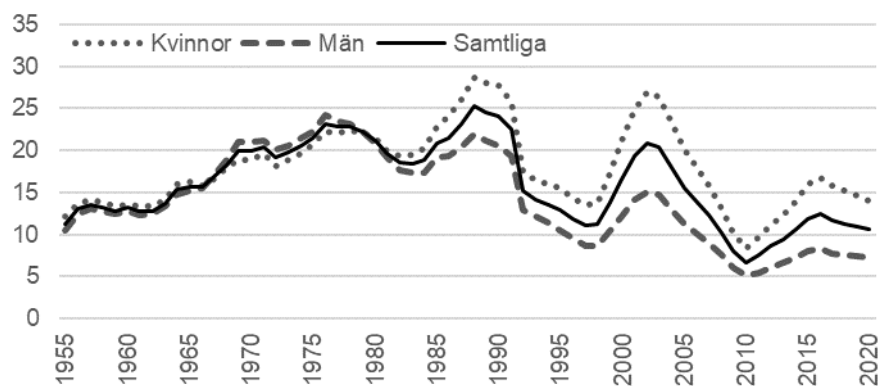
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade exklusive helt lediga.

# Sjukfrånvaro

## Sjukfrånvaron på svensk arbetsmarknad

Ett tydligt mönster i Sverige är att sjukfrånvaron historiskt sett varierat kraftigt över tid. Efter en stadig ökning sedan 2010 började sjuktalet återigen sjunka ungefär 2017. Sett över en längre period ligger sjuktalet på en relativt låg nivå.

**Diagram 47** Genomsnittligt antal sjukskrivningsdagar, totalt samt uppdelat på kön, 1995-2020

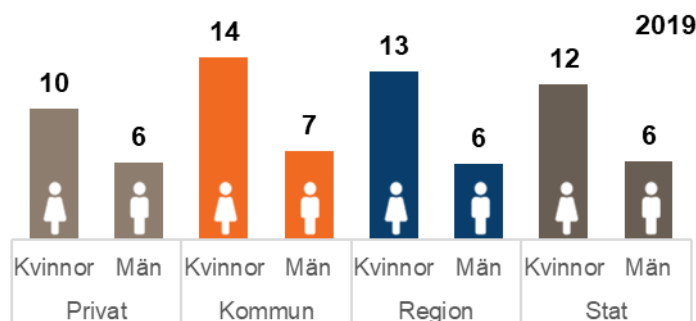


Källa: Sjuktalet, Försäkringskassan

## Kvinnor har dubbelt så hög sjukfrånvaro

Kvinnor har ungefär dubbelt så hög sjukfrånvaro som män i samtliga sektorer. En stor del av skillnaden mellan sektorerna förklaras av skillnader i arbetsplatsens storlek, geografi och typ av verksamhet. Det senare beror i stor utsträckning på den betydande delen kontaktyrken inom kommuner och regioner.

**Diagram 48** Genomsnittligt antal sjukskrivningsdagar per sektor och kön



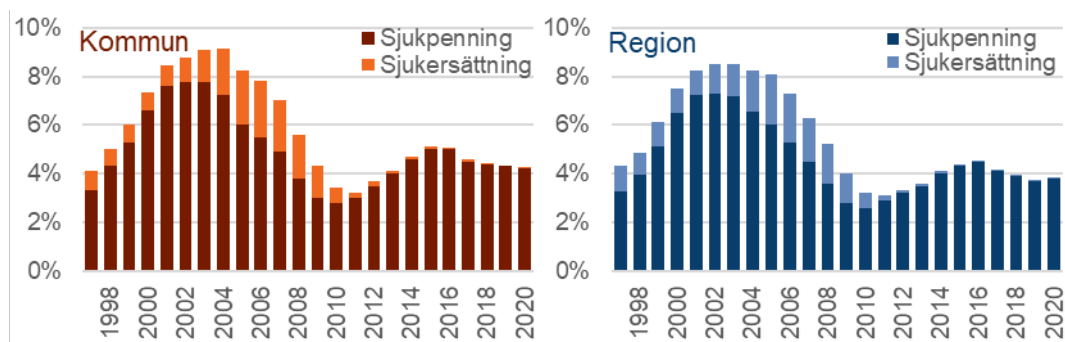
Källa: Försäkringskassan. (Uppgifter gällande 2020 har inte ännu publicerats.)

## Sjukfrånvaron i kommuner och regioner

Utvecklingen av sjukfrånvaron i kommuner och regioner följer samma mönster som arbetsmarknaden i övrigt. Det finns långa cykler av ökning och minskningar. På sikt eftersträvas att komma bort från dessa svängningar och istället hitta former för att hålla sjukfrånvaron på en låg och stabil nivå. Vad gäller pandemins effekter syns de främst i kortare sjukfrånvaro men visar ännu inte någon större effekt på sjukfrånvaron längre än 30 dagar.

### Diagram 49 Sjukfrånvaro i kommuner och regioner 1997-2020

Sjukfrånvaro 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel av anställningar totalt.



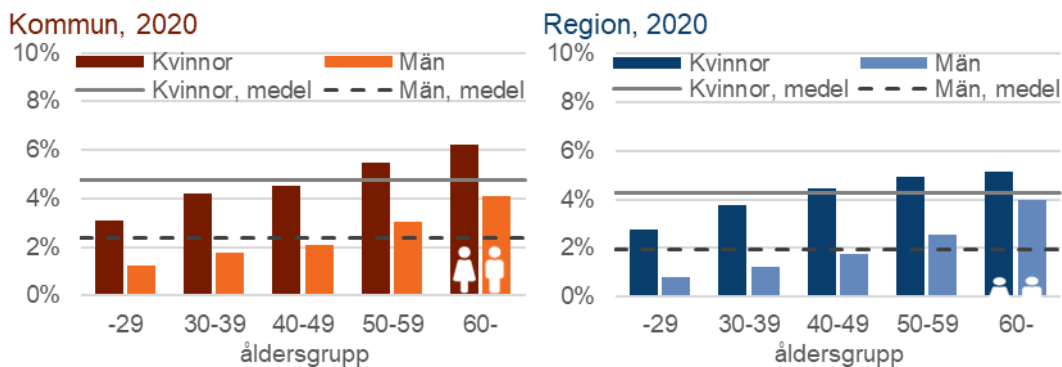
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

## Sjukfrånvaron stiger med åldern

Sjukfrånvaron ökar med åldern, men skillnaderna mellan kvinnor och män är som störst i de lägre åldersgrupperna och minskar med stigande ålder. I åldersgrupperna upp till 59 år har kvinnor mellan dubbelt och tre gånger så hög sjukfrånvaro. Skillnaden är något större i regioner än i kommuner.

### Diagram 50 Sjukfrånvaro per kön och åldersgrupp i kommuner och regioner

Sjukfrånvaro 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel av anställningar totalt.



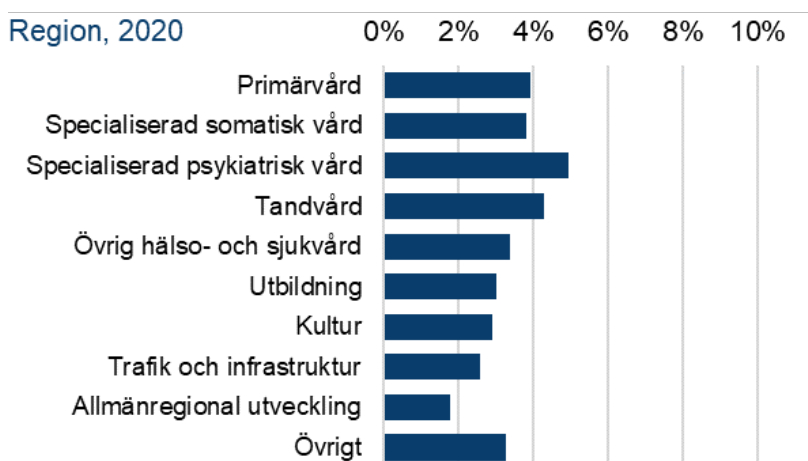
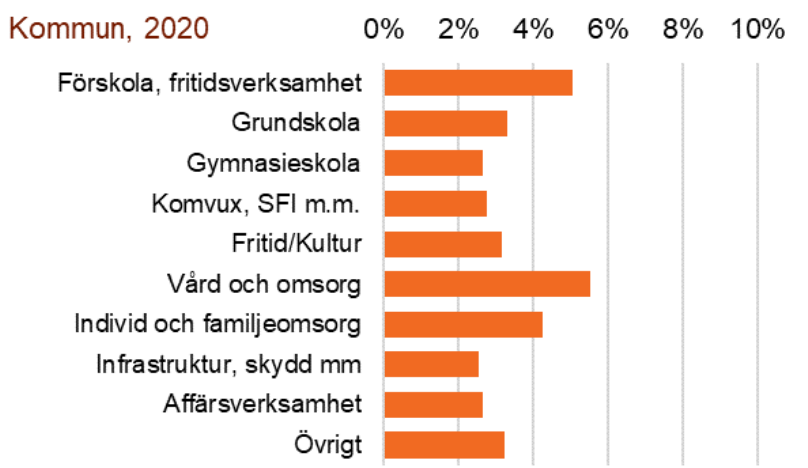
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

## Sjukfrånvaron varierar mellan olika verksamheter och personalgrupper

Sjukfrånvaron skiljer sig åt mellan olika verksamheter. I kommunerna är sjukfrånvaron högst inom vård och omsorg och lägst inom infrastruktur, skydd m.m. I regionerna är sjukfrånvaron högst inom specialiserad psykiatrisk vård och lägst inom allmänregional utveckling.

### Diagram 51 Sjukfrånvaro per verksamhetsområde i kommuner respektive regioner år 2020

Sjukfrånvaro 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel av anställningar totalt.



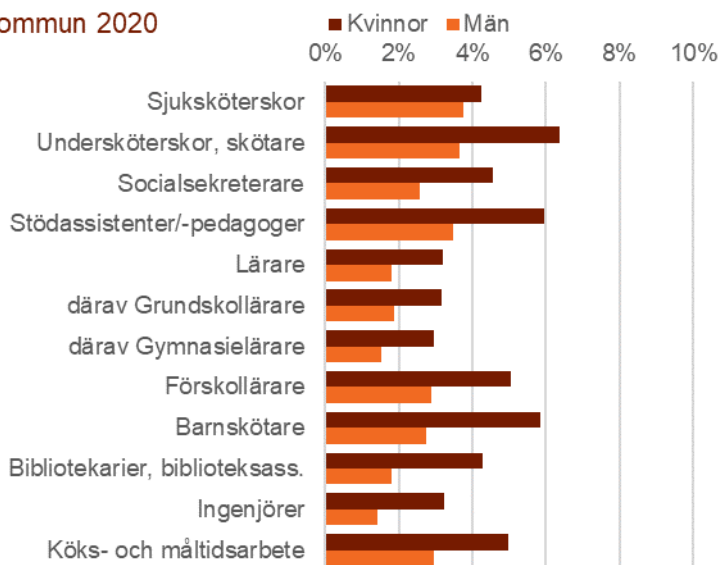
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

Även mellan olika personalgrupper finns det stora skillnader i sjukfrånvaro. Mönstret att mäns sjukfrånvaro är betydligt lägre än kvinnors återfinns inom alla grupper.

**Diagram 52 Sjukfrånvaro per kön för ett urval personalgrupper i kommuner respektive regioner år 2020**

Sjukfrånvaro 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel av anställningar totalt.

**Kommun 2020**



**Region 2020**



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

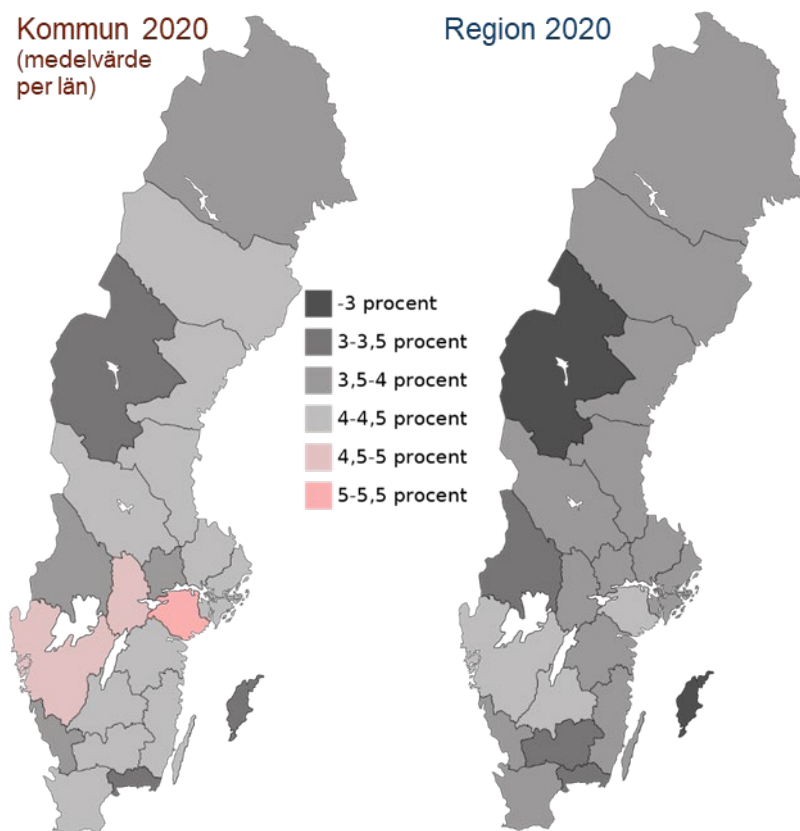
Not: För få män i grupperna Barnmorskor och Tandsköterskor för att redovisa uppgift.

## Sjukfrånvaron varierar över landet

I Försäkringskassans statistik över sjukfrånvaro framgår att den varierar över landet, dvs det finns regionala skillnader i hur stor andel som är sjukskrivna. Det här mönstret har dock förändrats kraftigt på senare år, och några av de regioner som tidigare hade väldigt hög sjukfrånvaro har nu mycket låg. Även bland de anställda i kommuner och regioner finns stora skillnader i sjukfrånvaro mellan de som ligger högst och lägst. Att sjukfrånvaron skiljer så mycket mellan olika regioner och arbetsgivare beror till viss del på faktorer som arbetsgivaren kan styra över, men till stor del även på att sjukförsäkringen tillämpas olika över landet.

### Diagram 53 Sjukfrånvaro per kommun (medelvärde per län) samt region år 2020

Sjukfrånvaro som varar 30 dagar eller längre, oavsett hel- eller deltid. Andel i procent av samtliga anställningar.



Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade.

## **Sjukfrånvaron påverkar kompetensförsörjningen**

Bara sett till den sjukfrånvaro som varar längre än 30 dagar, oavsett hel- eller deltidssjukskrivning, genererade sjukfrånvaron 2020 ett bortfall av personal i kommunerna som motsvarade cirka 24 600 årsarbetare. I regionerna motsvarade samma sjukfrånvaro cirka 7 500 årsarbetare år 2020.

## **Vill du veta mer?**

[I skriften ”Sjukfrånvaro i kommuner och landsting. Vad är problemet?”](https://webbutik.skr.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html) kan du läsa mer om sjukfrånvaroproblematiken och analyser av denna:

<https://webbutik.skr.se/sv/artiklar/sjukfranvaro-i-kommuner-och-landsting.html>

[Mer information om sjukfrånvarons nivåer bland anställda i kommuner och regioner finns i Kolada](http://www.kolada.se) (www.kolada.se). Där redovisas de nyckeltal över sjukfrånvaron som alla kommuner och regioner enligt lag ska redovisa. Dessa nyckeltal ska dock inte jämföras med annan sjukfrånvarostatistik, vare sig från SKR eller Försäkringskassan.

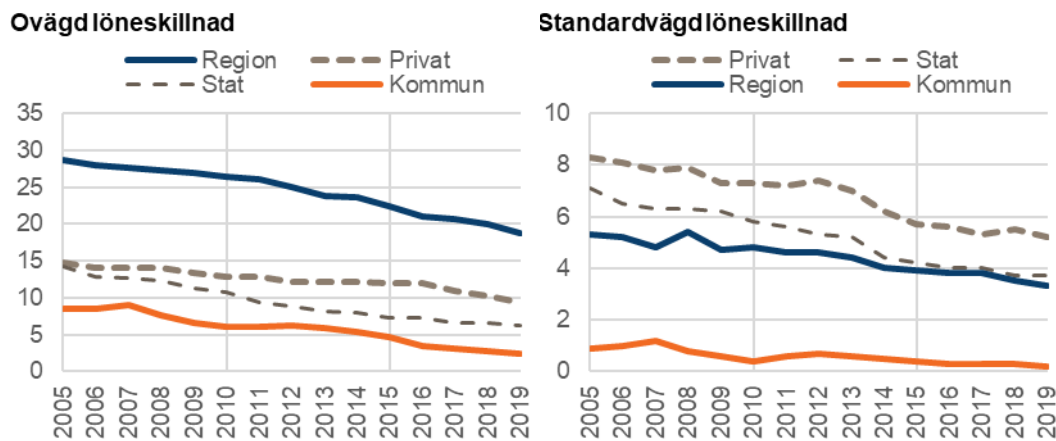
# Lön

## Löner på svensk arbetsmarknad

### Löneskillnaderna mellan kvinnor och män har minskat

Löneskillnaderna mellan kvinnor och män minskar i alla sektorer. Den ovägda löneskillnaden<sup>9</sup> var för 2019 9,9 procent för arbetsmarknaden som helhet. Lägst skillnad var det i kommuner (2,4 procent) och högst i regioner (18,8 procent). Om hänsyn tas till att kvinnor och män arbetar inom olika yrken och sektorer, har olika utbildningsnivå och ålder samt arbetar heltid i olika utsträckning (standardvägd löneskillnad) så minskar löneskillnaderna till 4,2 procent. Även med detta mått har kommunerna lägst löneskillnad. Löneskillnaden i regionerna är näst lägst, vilket innebär att den största delen av löneskillnaderna i regioner beror på strukturskillnader. Löneskillnad beräknas på heltidslöner, vilket innebär att skillnader i sysselsättningsgrad inte får genomslag. Ett mått som visar detta är inkomstskillnad. Inkomstskillnaden är högre än löneskillnaden eftersom deltidsarbete är vanligare bland kvinnor. Läs mer i avsnittet *Hel- och deltid*.

Diagram 54 Löneskillnader mellan kvinnor och män, 2005–2019



Källa: Lönestrukturstatistiken, Medlingsinstitutet

<sup>9</sup> Löneskillnaden definieras som skillnaden mellan mäns och kvinnors medellön i förhållande till mäns medellön:  $(\text{medellön män} - \text{medellön kvinnor}) / \text{medellön män}$ . Uppgifter avseende 2020 hade inte publicerats vid rapportens färdigställande.

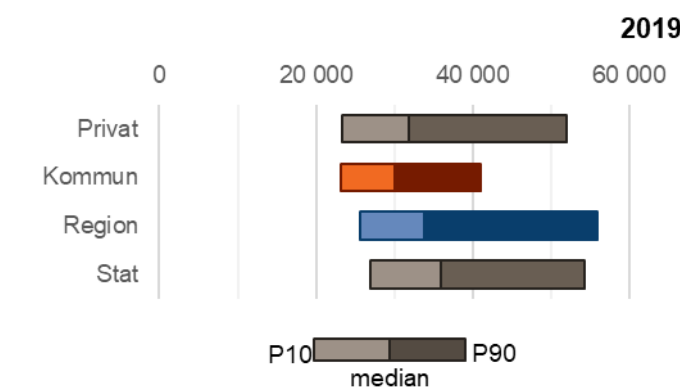


En orsak till varför löneskillnaden har minskat är att flera stora kvinnodominerade yrken har haft en högre löneutveckling än genomsnittet under de senaste åren. Flera av dessa återfinns i kommuner och regioner, exempelvis förskollärare, lärare, undersköterskor, sjuksköterskor och socialsekreterare. Det handlar både om riktade satsningar i kollektivavtal och statliga satsningar, men också satsningar som görs av arbetsgivare lokalt. Även det svåra rekryteringsläget för vissa välfärdsyrken verkar ha påverkat.

### Löneläget på svensk arbetsmarknad

Ett vanligt mått för att beskriva lönespridning är P90/P10, det vill säga kvoten mellan lönen i den 90:e percentilen och lönen i den 10:e percentilen. Detta mått kan med fördel användas för att jämföra lönespridningen i ett yrke mellan till exempel olika arbetsgivare, eller mellan olika sektorer. Det gäller dock att vara noga med vilken lönespridning det är som mäts. Ibland redovisas P90/P10 för hela sektorer, men då beskriver måttet inte lönespridningen inom yrkena i dessa sektorer. P90/P10 för en sektor beskriver främst hur stor spridning det är mellan de högst betalda och de lägst betalda yrkena i den sektorn.

Diagram 55 Månadslön (heltid) per sektor



Källa: Lönestrukturstatistiken, Medlingsinstitutet/SCB

## Lönestrukturstatistiken

Lönestrukturstatistiken är en totalundersökning för stat, kommun och region. För privat sektor är det en urvalsundersökning. Insamlingen utförs av SCB på uppdrag av Medlingsinstitutet. Statistiken för kommuner och regioner hämtas från SKR:s insamling av personal- och lönestatistik, men redovisas med vissa andra avgränsningar vilket gör att statistiken inte är helt jämförbar. I lönestrukturstatistiken redovisas både månads- och timavlönade. Regionägda bolag förs till privat sektor. I lönestrukturstatistiken redovisas oftast månadslön, vilket förutom grundlön även omfattar rörliga ersättningar såsom ersättning för obekvämt arbetstid.

## Löner i kommuner och regioner

### SKR:s lönestatistik

Den lönestatistik som Sveriges Kommuner och Regioner årligen samlar in och producerar om anställda i kommuner och regioner används förutom till den officiella statistiken också till partsgemensam förhandlingsstatistik. SKR gör ingen egen offentlig publicering av lönestatistik för hela kommun- och regionsektorn, utan enbart för vissa yrkesgrupper på SKR:s hemsida och i denna rapport.

Lönestatistiken avser månadsavlönade i kommuner, kommunalförbund, regioner och regionägda bolag. SKR redovisar i första hand grundlön, men även rörliga ersättningar samt månadslön (där rörliga ersättningar ingår).

### Lönestatistiken 2020

Den försenade avtalsrörelsen 2020 påverkade löneöversynen för en stor del av medarbetarna i kommuner och regioner. Detta får också konsekvenser för lönestatistiken avseende 2020 i och med att uppgifter om 2020 års lönenivå i vissa fall saknas. Störst påverkan har det på lönestatistiken för anställda i regioner. Statistiken behöver därför tolkas med viss försiktighet och för vissa grupper är det inte möjligt att redovisa uppgifter avseende 2020. Detta är markerat i tabeller och figurer i kapitlet.

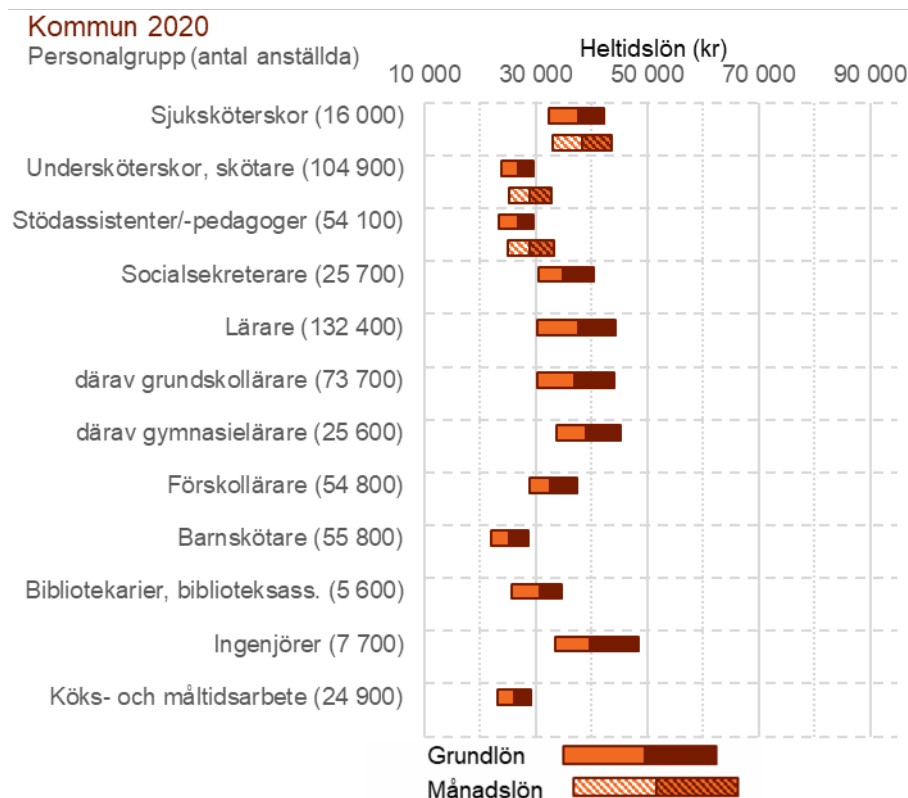
## Löneläget i kommunerna

Nedan redovisas löneläget för ett urval personalgrupper i kommuner. Störst lönespridning och högst löneläge har Gymnasielärare och Ingenjörer. Medianlönen för dessa grupper var 2020 37 700 kronor för Gymnasielärare och 39 700 kronor för Ingenjörer. Detta avser grundlön, det vill säga utan eventuella rörliga ersättningar. Även personalgruppen Sjuksköterskor i kommuner har en medianlön i ungefär samma nivå, men något lägre lönespridning.

Grupper som arbetar inom verksamhet som bedrivs under kvällar och helger och/eller dygnet runt har ofta olika typer av rörliga ersättningar såsom ersättning för obekvämt arbetstid. Om rörliga ersättningar inkluderas ökar den sammanlagda lönen (här benämnd "månadslön"). I kommuner gäller detta framförallt grupper inom vård och omsorg.

Av de redovisade personalgrupperna har Undersköterskor, skötare, Stödassistenter/stödpedagoger, Barnskötare samt Köks- och måltidsarbete lägst löneläge. SKR och Kommunal enades 2020 om en riktad satsning i syfte att öka lönespridningen för yrkesutbildade inom vård, skola och omsorg under perioden 2020-2022. Bland undersköterskor, skötare och stödassistenter/stödpedagoger är det även vanligt med rörliga ersättningar.

**Diagram 56 Löneläge (P10, median, P90) för ett urval personalgrupper i kommuner. Grundlön respektive månadslön (inklusive rörliga ersättningar).**



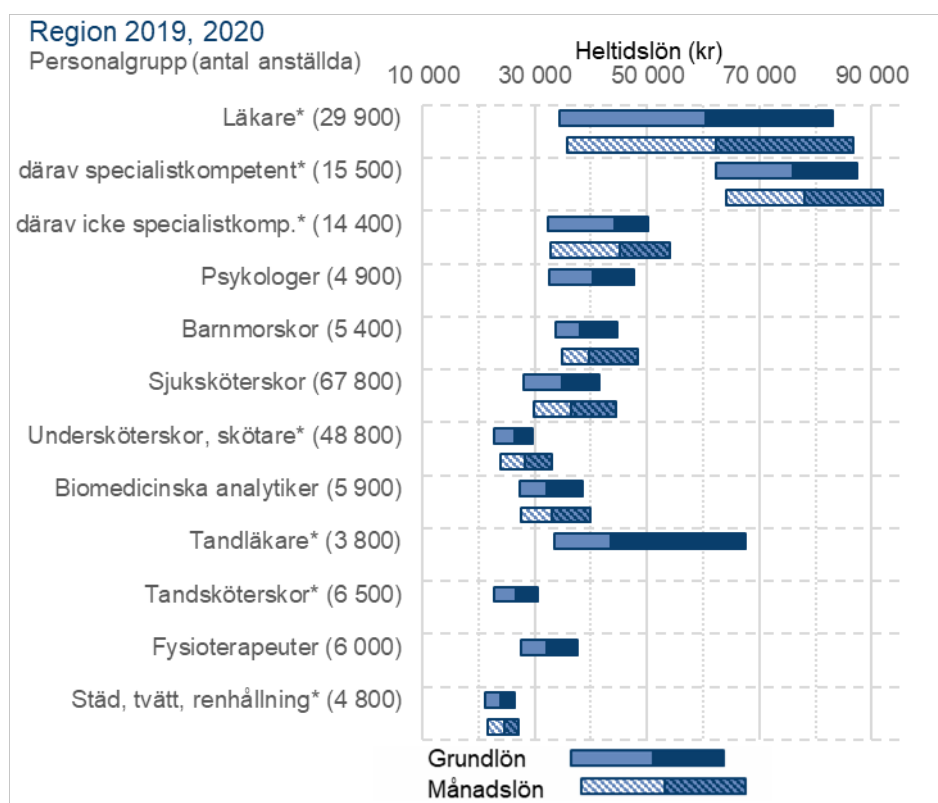
Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej (personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar).  
 Not: För grupper med låg andel rörliga ersättningar (i antal eller kronor) redovisas enbart grundlön. Se även tabell 26 och tabell 27 i slutet av avsnittet.

## Löneläget i regionerna

Nedan redovisas löneläget för ett urval personalgrupper i regioner. Möjligheten att jämföra löneläget mellan olika grupper försvåras eftersom uppgifter om 2020 saknas från vissa arbetsgivare och för vissa personalgrupper.

För läkare saknas uppgifter om lönenivåerna 2020, men de är ändå den grupp som har den största lönespridningen och det högsta löneläget. Läkare är också den grupp som har den längsta utbildningen. Sjuksköterskor hade 2020 en medianlön (grundlön) på 34 900 kronor. I den gruppen ingår både grundutbildade (vanligen kallade allmänsjuksköterskor), röntgensjuksköterskor och specialistutbildade sjuksköterskor. År 2020 var medianlönen 32 000 kronor för allmänsjuksköterskor och för specialistsjuksköterskor 38 000 kronor.

**Diagram 57 Löneläge (P10, median, P90) för ett urval personalgrupper i regioner. Grundlön respektive månadslön (inklusive rörliga ersättningar).**



\* Uppgiften avser 2019. Källa: SKR, personalstatistik, nov 2019 samt nov 2020. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej (personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar). För grupper med låg andel rörliga ersättningar (i antal eller kronor) redovisas enbart grundlön. Se även tabell 28 och tabell 29 i slutet av avsnittet.

En stor del av verksamheten i regionerna bedrivs under kvällar och helger och/eller dygnet runt. Rörliga ersättningar är därför vanligt bland många av personalgrupperna i sektorn. Effekten av rörliga ersättningar syns tydligt för barnmorskor, sjuksköterskor och undersköterskor, skötare m.fl. men även för läkare, se diagram ovan.

## Vill du veta mer?

[SKR redovisar fakta om löner för vissa yrkesgrupper i kommuner respektive regioner.](https://skr.se/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/faktaochstatistik/faktaomloner.554.html)

<https://skr.se/arbetsgivarekollektivavtal/kollektivavtal/faktaochstatistik/faktaomloner.554.html>

[Officiell lönestatistik finns på SCBs hemsida.](https://www.scb.se/) <https://www.scb.se/> Notera att SCB ofta redovisar lön inklusive rörliga ersättningar (månadslön). Uppgift om grundlön finns också.

[Medlingsinstitutet](http://www.mi.se/) är statistikansvarig myndighet för den officiella lönestatistiken och har på sin hemsida, <http://www.mi.se/>, ett flertal olika rapporter som berör lön och lönebildning. [Medlingsinstitutets rapport ”Löneskillnaden mellan kvinnor och män 2019”](https://www.mi.se/publikationer/loneskilnaden-ar-2019/) finns att läsa på <https://www.mi.se/publikationer/loneskilnaden-ar-2019/>

## Tabeller

**Tabell 26 Antal anställda, andel kvinnor samt löneläge (grundlön) för ett urval personalgrupper i kommuner**

Personalgrupp	Antal anställda	Andel kvinnor	Grundlön p10	Grundlön median	Grundlön p90
Sjuksköterskor	16 000	93%	32 500	37 700	42 200
Undersköterskor, skötare	104 900	91%	23 900	26 900	29 600
Stödassistenter/-pedagoger m.fl.	54 100	77%	23 500	26 900	29 700
Socialsekreterare	25 700	88%	30 600	35 000	40 500
Lärare	132 400	73%	30 300	37 700	44 400
därav grundskollärare	73 700	79%	30 400	37 000	44 200
därav gymnasielärare	25 600	55%	33 700	39 000	45 200
Förskollärare	54 800	96%	28 900	32 600	37 500
Barnskötare	55 800	92%	22 100	25 300	28 700
Bibliotekarier, biblioteksass.	5 600	83%	25 800	30 700	34 800
Ingenjörer	7 700	39%	33 500	39 700	48 600
Köks- och måltidsarbete	24 900	84%	23 200	26 100	29 100

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020 Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej. Som chef räknas personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar.

**Tabell 27 Andel med rörliga ersättningar, medelvärde rörliga ersättningar samt löneläge (månadslön) för ett urval personalgrupper i kommuner**

Personalgrupp	Rörliga ersättningar, Andel anställda	Rörliga ersättningar, Medelvärde	Månadslön p10	Månadslön median	Månadslön p90
Sjuksköterskor	50%	1 700	33 100	38 400	43 600
Undersköterskor, skötare	84%	2 600	25 300	28 900	32 900
Stödassistenter/-pedagoger m.fl.	69%	3 400	25 000	28 900	33 400
Socialsekreterare	8%	1 700	30 700	35 100	40 700
Lärare	2%	100	30 300	37 700	44 400
därav grundskollärare	1%	100	30 400	37 000	44 200
därav gymnasielärare	2%	100	33 700	39 000	45 200
Förskollärare	29%	100	28 900	32 700	37 500
Barnskötare	27%	300	22 100	25 300	28 800
Bibliotekarier, biblioteksass.	55%	400	25 900	30 900	35 000
Ingenjörer	9%	2 100	33 500	40 000	49 000
Köks- och måltidsarbete	36%	700	23 300	26 400	29 500

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2020 Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej. Månadslön (grundlön + rörliga ersättningar). För grupper med låg andel rörliga ersättningar (i antal eller kronor) redovisas enbart grundlön. Medelvärde rörliga ersättningar är beräknat för individer som har rörliga ersättningar.

**Tabell 28 Antal anställda, andel kvinnor samt löneläge (grundlön) för ett urval personalgrupper i regioner**

Personalgrupp	Antal anställda	Andel kvinnor	Grundlön p10	Grundlön median	Grundlön p90
Läkare*	29 900	54%	34 400	60 500	83 000
därav specialistkompetent*	15 500	52%	62 300	76 000	87 400
därav icke specialistkomp.*	14 400	56%	32 300	44 200	50 200
Psykologer	4 900	76%	32 500	40 300	47 600
Barnmorskor	5 400	100%	33 800	38 200	44 700
Sjuksköterskor	67 800	87%	28 000	34 900	41 400
Undersköterskor, skötare m.fl.*	48 800	85%	22 700	26 400	29 600
Biomedicinska analytiker	5 900	87%	27 300	32 200	38 600
Tandläkare*	3 800	69%	33 400	43 500	67 500
Tandsköterskor*	6 500	99%	22 800	26 700	30 600
Fysioterapeuter	6 000	80%	27 600	32 100	37 600
Städ, tvätt, renhållningsarbete*	4 800	76%	21 200	24 000	26 300

\* Uppgiften avser 2019.

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2019 samt nov 2020. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej (personer med verksamhets-, ekonomi- och/eller personalansvar.)

**Tabell 29 Andel med rörliga ersättningar, medelvärde rörliga ersättningar samt löneläge (månadslön) för ett urval personalgrupper i regioner**

<b>Personalgrupp</b>	<b>Rörliga ersättningar Andel anställda</b>	<b>Rörliga ersättningar Medelvärde</b>	<b>Månadslön p10</b>	<b>Månadslön median</b>	<b>Månadslön p90</b>
Läkare*	44%	5 200	35 800	62 300	86 800
därav specialistkompetent*	46%	6 200	64 000	78 000	92 100
därav icke specialistkomp.*	42%	3 900	32 900	45 200	54 100
Psykologer	17%	300	32 500	40 300	47 700
Barnmorskor	52%	3 900	34 900	39 700	48 300
Sjuksköterskor	59%	3 500	29 900	36 500	44 400
Undersköterskor, skötare m.fl.*	69%	3 100	24 000	28 100	33 100
Biomedicinska analytiker	46%	1 700	27 600	33 000	39 900
Tandläkare*	16%	2 100	33 600	43 900	67 700
Tandsköterskor*	13%	1 000	22 800	26 800	30 900
Fysioterapeuter	13%	500	27 700	32 100	37 700
Städ, tvätt, renhållningsarbete*	63%	1 000	21 700	24 500	27 000

\* Uppgiften avser 2019.

Källa: SKR, personalstatistik, nov 2019 samt nov 2020. Population: Månadsavlönade. Chefer ingår ej. Månadslön (grundlön + rörliga ersättningar). För grupper med låg andel rörliga ersättningar (i antal eller kronor) redovisas enbart grundlön. Medelvärde rörliga ersättningar är beräknat för individer som har rörliga ersättningar.



# Personalen i välfärden

Syftet med rapporten är att ge en översiktlig bild över de anställda i kommuner och regioner och visa på långsiktiga trender. Du kan exempelvis se hur många som arbetar heltid, hur många som fortsätter att arbeta efter 65 års ålder och hur många som är sjukskrivna. I rapporten redovisas statistik över tid, för verksamhetsområden samt ett urval personalgrupper. Rapporten är indelad i sex avsnitt: Anställda, Tidsbegränsade anställningar, Personalrörlighet, Hel- och deltid, Sjukfrånvaro samt Lön.

Upplysningar om innehållet

Sophia Olofsson, [sophia.olofsson@skr.se](mailto:sophia.olofsson@skr.se)

Somia Frej, [somia.frej@skr.se](mailto:somia.frej@skr.se)

Diagram och figurer: Sophia Olofsson

© Sveriges Kommuner och Regioner, 2021

ISBN: 978-91-7585-934-7

ISBN 978-91-7585-934-7

Beställ eller ladda ner på [webbutik.skr.se](http://webbutik.skr.se)

Post: 118 82 Stockholm | Besök: Hornsgatan 20

Telefon: 08-452 70 00 | [www.skr.se](http://www.skr.se)